

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

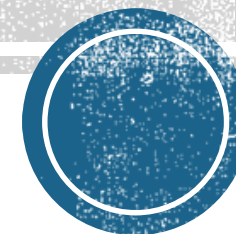
Nombre del alumno: Oliver Fernando Rodas Hernandez

Nombre del Docente: Lic. Nayeli Morales Gómez

Nombre del Trabajo: Mapa conceptual.

7 Cuatrimestre

ARQUITECTURA




El Pensamiento de Liderazgo.

Estilo de Liderazgo

Liderazgo Situacional.

es una herramienta de liderazgo empresarial que le permite a las compañías asumir diferentes estilos de liderazgo.



Liderazgo 'Laissez Faire'

se basa en "deja hacer a tus empleados, ellos saben lo que deben hacer". Por tanto, el líder laissez-faire no es muy propenso a dirigir a su grupo ni a dar demasiadas instrucciones sobre cómo deben hacerse las cosas.

El líder laissez-faire



No participo en el proceso de toma de decisiones, a no ser que el grupo me lo pida.

Confío en ellos porque son eficaces, comprometidos, motivados y capaces de trabajar por su cuenta.

Establecemos los plazos, gestionamos los proyectos y resolvemos problemas.

Tenemos libertad para tomar decisiones.

Lider

Colaboradores

Liderazgo Democrático.

también conocido como liderazgo participativo, incentiva a que varias personas se involucren en el proceso de toma de decisiones.



Liderazgo Transaccional.

también conocido como el liderazgo institucional, se centra en el papel de supervisión, organización y todo el desempeño del grupo.



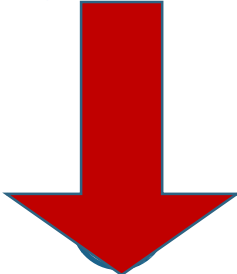
Liderazgo Transformacional.

un tipo de liderazgo capaz de cambiar las expectativas, percepciones y motivaciones de sus seguidores, así como de impulsar la transformación dentro de una organización.



El liderazgo y el pensamiento sistémico.

es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas.



El liderazgo y el pensamiento sistémico.

es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas.

Líder estratégico.

es el proceso de ofrecer la dirección e inspiración necesarias para crear e implementar una visión compartida



Base y principios de un líder sistémico.

¿Cuáles son las características de un líder sistémico?

El líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas. En estos sistemas, los actos de cada elemento afectan a todo y a todos.



Importancia de la comunicación en el liderazgo.

Construir la confianza



Importancia de la comunicación en el liderazgo.

Las características de la negociación integradora son:

- Flujo libre de información basado en la confianza.
- Planteamiento del problema.
- Identificación de los intereses de la otra parte.
- Generación de soluciones alternativas.
- Elección de la solución.

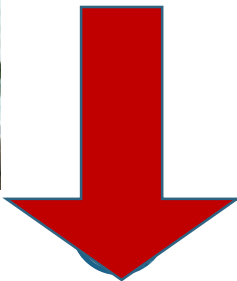
Negociación.

Es un proceso de comunicación entre al menos dos partes dirigido a alcanzar un acuerdo sobre intereses que se perciben como divergentes.



El papel del liderazgo en la solución de problemas.

Los líderes más efectivos tienen la autoconciencia y la sabiduría para confrontar y diluir la tensión.





Importancia de la comunicación en el liderazgo.

Las características de la negociación integradora son:

- Flujo libre de información basado en la confianza.
- Planteamiento del problema.
- Identificación de los intereses de la otra parte.
- Generación de soluciones alternativas.
- Elección de la solución.



Concepto de conflicto.

es la forma más intensa de resolver las contradicciones de intereses, objetivos, puntos de vista, que se producen en el proceso de la interacción social

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.

permiten a los participantes en el conflicto llegar a un acuerdo que satisfaga a cada una de las partes y que evite un largo proceso judicial que puede suponer la pérdida de una de las partes.

El Pensamiento de Liderazgo.

