



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Jocabed solis morales

Nombre del tema: creatividad arquitectónica

Nombre de la Materia: método de diseño

Nombre del profesor: Jorge David Oribe Calderón

Nombre de la Licenciatura: arquitectura

Cuatrimestre: 1er

Creatividad arquitectonica

En el siguiente documento se hablara sobre como puede ser representado un cerebro por medio de colores pero como es que estos diferentes tipos de cerebros tiene diferentes sentimientos o diferentes emociones que una persona puede tener tambien como esas emociones nos dan ventajas y desventajas y como nosotros le damos un buen uso a estos sentimientos que podemos desarrollar

La creatividad en la arquitectura es fundamental para un arquitecto ya que con ella podemos dar soluciones a diferentes problemas pero para ello tenemos que saber manipular diferentes cualidades pero para ello existen 4 tipos de cerebros los cuales estan representados por colores se podria decir que son los sentimientos estos se representan de la siguiente manera:

- Azul : es cuando una persona es claro en sus objetivos siempre busca la manera de realizar todos sus objetivos y busca todas las formas para poder ser siempre uno de los mejores en todo es una persona determinada que busca todas las formas para realizar lo que se ha propuesto tambien puede ser considerado como una persona dominante esto es considerado como una desventaja ya que muchas personas prefieren alejarse de ellas
- Verde : son las personas organizadas siempre quieren realizar las cosas bajo un orden o de acuerdo a como se les dise buscan que sus trabajos siempre esten bien hechos con una buena calidad pero es dificil siempre tratar de seguir el orden la desventaja de las personas con un cerebro verde es que pueden ser lentas por que siempre buscan la perfeccion y no les gusta tomar atajos
- Amarillo: son las personas que son creativas con mucha imaginacion les gusta hacer las cosas diferentes a como los demas las hacen a pesar de que es considerado como una cualidad bonita tambien tiene sus desventajas como que son personas que se aburren con facilidad y muchas veces se desenfocan en lo que ya estaban haciendo para empesar con otras cosas pero pocas personas pueden llegar a desarrollar este tipo de carácter o cerebro como se le a denominado
- Rojo: son las personas que tiene sentimientos mas fuertes por las demas personas que se preocupan y siempre quieren resolver problemas de las demas personas les gusta trabajar con otras personas puede ser sensible esto se considera como una desventaja para estas personas ya que muchas veces prefieren evitar muchas cosas para no tener problemas

Como piensa un arquitecto?

Un arquitecto debe de pensar con los cuatro cerebros ya que cuando un cliente llega sabremos como es que es que el piensa, actua para asi conocer con mayor facilidad al cliente y saber que es lo que podemos ofrecerle se debe de tomar en cuenta las características de las demas personas ya que como todos somos diferentes podremos

Con este tema comprendi que como futuros arquitectos tenemos que desarrollar los 4 tipos de cerebros (sentimientos o carácter) que ya se comentaron anterior mente ya que cada uno de estos son importantes en nuestra vida a diario pero aun mas en una vida profesional ya que con ellos se podria lograr un mejor trabajo con mas eficacia y profesionalismo pero como todo tienen sus ventajas y desventajas pero cada una de estas cualidades son demasiado utiles para los arquitectos y futuros arquitectos pero casi todos por lo regular solemos utilizar mas uno o dos de estos sentimientos aun que muchas veces existen personas que pueden utilizar con facilidad las cuatro que los demas y muchas veces esto nos lleva al fracaso ya que por querer hacerlo de una manera perfecta nos olvidamos de las desventajas que ya sabemos que cada uno de estos cerebros tiene al utilizarlos juntos nos permitirian realizar y tener una creatividad mejor ya que la creatividad es importante para un arquitecto pero no solo la creatividad tambien tener empatia por los demas saber escuchar a los clientes y saber hablarles y ganar la confianza tambien tener una buena organización para realizar trabajos