



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno **Jorge Arturo Estrada Borraz**

Nombre del tema PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE
Parcial **1** PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Nombre de la Materia **DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

Nombre del profesor **LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ**

Nombre de la Licenciatura **Administración y estrategia negocios**

Cuatrimestre **7**

Bibliografía: Antología y apuntes de control y liderazgo

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

1.1 Generalidades de Dirección.

elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones

Principios de Dirección

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.

Etapas de Dirección

- **Liderazgo.** Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- **Motivación.** Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
- **Equipo.** Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- **Comunicación.** Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Importancia de la dirección.

Exige un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen la empresa, requiere el establecimiento de un sistema de comunicación que permita a los colaboradores trabajar en equipo, al coordinar todos sus esfuerzos y contribuir eficazmente al cumplimiento de los objetivos de la organización.

Dirección estratégica de personas.

Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.

Dirección de proyectos.

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

Es por ello que para la eficiente administración del proyecto es fundamental el rol que cumpla el director o administrador del proyecto y las personas involucradas en los equipos de trabajo.

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Retos actuales de la dirección.

Ser directivo de una empresa no resulta sencillo en estos tiempos. Y es que el siglo XXI se está caracterizando por los rápidos y continuos cambios, que afectan directamente al mundo empresarial. La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.

- *Incertidumbre**
- *Globalización**
- *Digitalización**
- *Gestión del talento**
- *Competitividad**

La acción directiva y la innovación

Las grandes empresas emplean la analítica de datos para localizar tecnologías clave y compañías de cara a adquirir licencias o firmar acuerdos que les permitan acortar los tiempos de desarrollo y adelantarse a los competidores.

Habilidades directivas.

son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

- *Resolución de Problemas**
- *Toma de Decisiones**
- *Flexibilidad y Capacidad de Adaptación**
- *Comunicación efectiva**
- *Habilidades de liderazgo y comunicación**
- *Organización y productividad**
- *Inteligencia emocional**

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo

- *Aprendizaje
- *Habilidad
- *Actitud de mando
- *Comunicación
- *Motivación
- *Poder
- *Comportamiento

Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.