



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno* **Jorge Arturo Estrada Borraz**

*Nombre del tema* **EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.**

*Parcial* **2**

*Nombre de la Materia* **Dirección y liderazgo**

*Nombre del profesor* **LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ**

*Nombre de la Licenciatura* **Administración y estrategia de negocios**

*Cuatrimestre* **7**

**Bibliografía: Antología**

# Concepto de liderazgo.

**“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”  
(Newstrom, 2007, p. 196).**

**“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización”  
(Ivancevich, 2005, p. 492).**



## Enfoques del liderazgo

**El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.**



- 1. Enfoque Conductual**
- 2. Enfoque de Contingencia**
- 3. Enfoque Emergente**
- 4. Enfoque Metacultural**

# Factores situacionales en el liderazgo

**Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales.**

**Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.**



## Liderazgo y ética profesional.

**La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.**



- 1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.**
- 2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.**
- 3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.**

# **Importancia del liderazgo en la organización.**

**Un concepto que establece la diferencia entre unos y otros, es planteado por Warren**

**Bennis (1985): La distinción es fundamental: "Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas."**

**Lo que resulta importante es el cambio de los paradigmas en las organizaciones en donde: la estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio, la competencia por el apoyo, el protagonismo por la humildad y el control por la delegación.**

## **Cualidades y características del líder**

**A. El líder debe tener el carácter de miembro**

**B. que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más bondadoso.**

**C. tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.**

**D. Poseer capacidad para formular estrategias.**

**E. Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo**



# Cualidades y características del líder

**El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder.**

- 1. Capacidad de marcar objetivos**
- 2. Humildad y tolerancia**
- 3. El aprendizaje**
- 4. Responsable**
- 5. Carisma**
- 6. Compromiso**
- 7. Habilidades sociales**
- 8. Persona comunicativa**



## Tendencias actuales del liderazgo

**A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo**



- 1.- Edad del liderazgo de conquista.**
- 2.- Edad del liderazgo comercial.**
- 3.- Edad del liderazgo de organización.**
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.**
- 5.- Edad del liderazgo de la información.**
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".**