

UDS

Nombre del alumno : Juan José Rodríguez Galindo

Nombre del maestro : Lucero del Carmen Garcia

Materia : dirección y liderazgo

trabajo : super nota

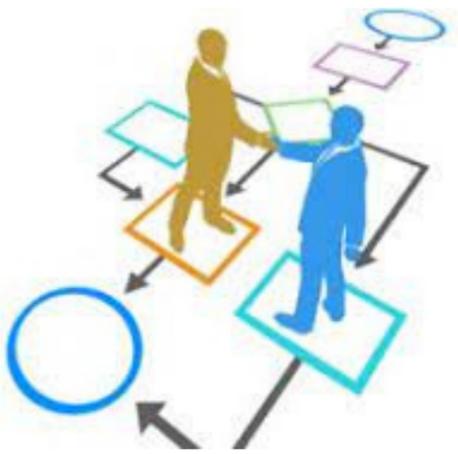
Grado : 7 cuatrimestre

Grupo : A

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Concepto de liderazgo.

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196)

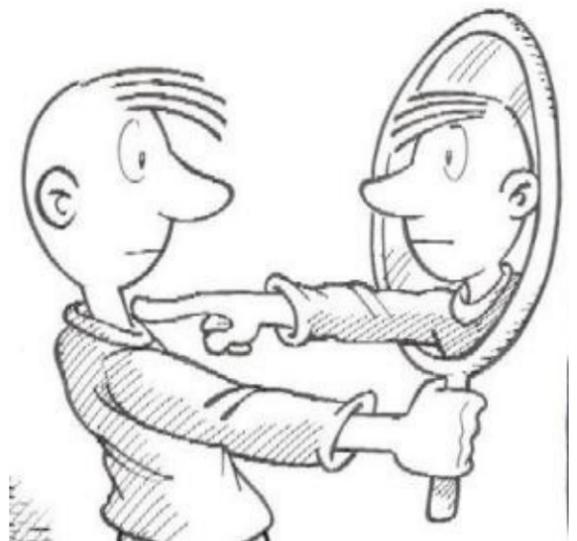


Enfoques del liderazgo

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.

Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna



Enfoque de Contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica

Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio dentro de ellos están: Liderazgo carismático y El Liderazgo transformacional



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

ENFOQUE METACULTURAL

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro



LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante

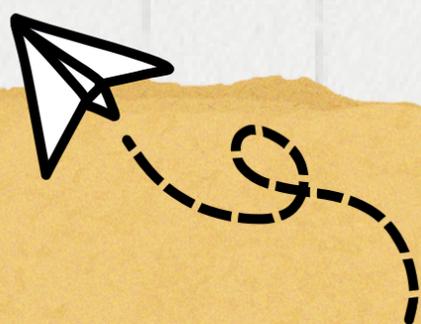
IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales



TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas



BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA: □ Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición □ Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hill. □ Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica. □ Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA □ Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición. □ Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review. □ DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.