miMind

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

HABILIDAD CONCEPTUAL

- Es la competencia para comprender y recibir a la organización en su conjunto
  - A travez de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y direción que se desea alcanzar
    - GERENTE DE ALTO NIVEL
      - -Habilidad humana
      - -Habilidad tecnica
- CARACTERISTICAS
  - -Dirección
  - -Calidad Total
  - -Visión Global
  - -Metodos
  - -Creatividad
  - -Productividad
  - -Noción del cambio

HABILIDAD HUMANISTICA

- Es la competencia para comprender e influir en las personas
  - Tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes
    - GERENTES DE NIVEL MEDIO
      - -Habilidad conceptual
      - -Habilidad tecnica
- CARACTERISTICAS
  - -Sencibilidad
  - -Formación como entrenamiento
  - -Poder carismatico
  - -Caracter emprendedor
  - -Trabajo en equipo
  - -Integración de grupos
  - -Manejo deconflictos
  - -Motivación

HABILIDADES TENICAS

- Es la competencia para desarrollar una tarea especifica de trabajo que esta adentro de su ambito de especialidad
  - GERENTES DE PRIMERA LINEA
    - -Habilidad humana
    - -Habilidad conceptual
- CARACTERISTICAS
  - -Tecnologia
  - -Maquinaria y equipos
  - -Sistema de información
  - -Planeación, organización y control

LIDER ESTRATEGICO

- Se distingue por sus particulares caracteristicas
  - Tiene siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto
- El lider estrategico se enfoca en la toma de desiciones, con determinación, agiilidad y rigor
  - VISIONARIO:
    - Posee una visión, tanto del entorno, como de producto o servicio
  - DE FUERTES VALORES
    - Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite
  - ORIENTADO A PERSONAS
    - Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto
  - PENSAMIENTO A LARGO PLAZO
    - Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar
  - SE ANTICIPA
    - Se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como adentro de la empresa
  - TOMA DE DESICIONES
    - Profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas

LIDER SISTEMICO

- Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad
- Debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre lider y seguidores
  - El caracter sistemico del lider debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanistico