Unidad 1.
Proceso administrativo como partida de dirección.

Emanuel Samayoa

Dirección, más que delegar.

En primer lugar

Principios de dirección

Hace referencia a una serie de aspectos que representan el propósito de esta actividad.

Dentro de ellos están

- La coordinación de intereses
- La imparcialidad de mando
- Supervisión directa
- Vía jerárquica
- Resolución de conflictos

Estos puntos son fundamentales para desarrollar adecuadamente esta actividad y tener buenos resultados.

Algunas

Generalidades de dirección

¿Qué es la dirección? Bueno, para algunos autores representa aspectos como: coordinación, esfuerzo, metas y administración.

Dentro de ellos están

Koontz y O'Donell: Quienes coinciden en decir que es la función de guiar y vigilar a los subordinados

Leonard Kazmine: Dice que es la guía y supervisión de los subordinados para conseguir las metas.

Burt Scanlan: Dice que es coordinar los esfuerzos de los subordinados para alcanzar las metas de la organización

Las

Etapas de dirección

Liderazgo: Es la influencia en los actos y actitudes de un grupo.

Equipo: Son personas que cooperan entre si para alcanzar un fin benéfico para todos.

Motivación: Son factores que inducen o perpetúan la conducta de las personas.

Comunicación: Implica el proceso de la expresión de símbolos, que interpretados conllevan a generar una acción.