



Súper nota

Nombre del Alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo

Nombre del tema: Sistema de ahorro para el retiro

Parcial: 4ta unidad

Nombre de la Materia: Relaciones laborales

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 4to cuatrimestre

SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

Reglamento interior de trabajo

El reglamento la ser impuesto por el patrón para ser acatado por los trabajadores pero tiene que tener “un sentido profundamente democrático” convirtiéndose en un “conjunto de garantías destinado a precisar los deberes de los trabajadores, a fin de evitar un arbitrio innecesario o exagerado en la dirección de los trabajadores.



Seguro de retiro

Es la figura del retiro de las personas que laboran en México que se materializa en el seguro de retiro establecido en la Ley del Seguro Social; esta área del derecho es tema de pensamiento complejo y que en esta ocasión se abordara desde la norma jurídica teniendo como escenario los derechos humanos con sus implicaciones sociales en una economía globalizada



AFORE

Las Afores fueron diseñadas para dar sustentabilidad al sistema de ahorro para el retiro en México, y son entidades financieras especializadas en administrar e invertir el ahorro de los trabajadores.

Cada trabajador tiene una cuenta individual que es personal y única. A lo largo de la vida laboral de cada trabajador se acumulan las cuotas y aportaciones que realizan periódicamente el patrón, el gobierno y el empleado.

La cuenta individual del trabajador

La cuenta individual del trabajador es la cuenta personal y única que pertenece a cada trabajador en donde se depositarán las cuotas y aportaciones obligatorias correspondientes al ahorro para el retiro que realizarán el patrón, el gobierno, el gobierno federal y el trabajador



SIEFORES

Una SIEFORE es una Sociedad de Inversión Especializada en Fondos para el Retiro, en la cual las AFORE invierten los recursos de los trabajadores buscando obtener las mayores ganancias posibles para estos ahorros, siempre bajo las medidas de supervisión de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR), quien es el organismo regulador.

Características de una siefore: Diseñar una estrategia que tiene como horizonte la jubilación, representa muchas ventajas, Las decisiones de inversión evolucionan continuamente, Permiten aprovechar proyectos que, por su naturaleza, requieren de largos periodos de maduración, como es el caso de las grandes obras de ingeniería e infraestructura, los cuales requieren muchos recursos y pagan buenos rendimientos durante muchos años.



CONSAR

Misión: Regular y supervisar eficazmente el Sistema de Ahorro para el Retiro para que cada ahorrador construya su patrimonio pensionario.

Visión: Ser la institución que consolide un sistema confiable e incluyente, pilar preponderante del patrimonio de los ahorradores para el retiro.

La CONSAR juega un papel de suma importancia para asegurar que las aportaciones de los trabajadores estén bien salvaguardadas



Seguro de cesantía en edad avanzada

El seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez recibe el mismo nombre en la ley del seguro social y en la ley del instituto de la seguridad y servicios sociales de los trabajadores del estado. La ley del seguro social en el artículo 154, establece lo siguiente: Para los efectos de esta Ley existe cesantía en edad avanzada cuando el asegurado quede privado de trabajos remunerados a partir de los sesenta años de edad. Para gozar de las prestaciones de este ramo se requiere que el asegurado tenga reconocidas ante el Instituto un mínimo de mil cotizaciones semanales. El trabajador cesante que tenga sesenta años o más y no reúna las semanas de cotización señaladas en el párrafo precedente, podrá retirar el saldo de su cuenta individual en una sola exhibición o seguir cotizando hasta cubrir las semanas necesarias para que opere su pensión.



INFONAVIT

El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), es un organismo de servicio social con personalidad jurídica y patrimonio propios. El Instituto de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) cuenta con 3 tipos de participación: la del trabajador, la de las empresas y la del Gobierno. El Infonavit se encarga de otorgar créditos hipotecarios o relacionados con la vivienda, esto quiere decir que puede dar crédito para comprar una casa, construirla o remodelarla



FOVISSSTE

El Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (FOVISSSTE), es un Órgano Desconcentrado del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), creado mediante decreto emitido por el Congreso de la Unión publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 1972



El ramo de vejez, requisitos y prestaciones

Artículo 161: El ramo vejez de derecho al asegurado al otorgamiento de las siguientes prestaciones:

1. Pensión;
2. Asistencia médica, en los términos del capítulo IV de este Título;
3. Asignaciones familiares, y
4. Ayuda asistencial.

Artículo 162. Para tener derecho al goce de las prestaciones del seguro de vejez, se requiere que el asegurado haya cumplido sesenta y cinco años de edad y tenga reconocidas por el Instituto un mínimo de mil cotizaciones semanales.



Requisitos para obtener crédito para vivienda

Éstos son los requisitos que debes reunir si quieres solicitar un crédito Infonavit:

Ser un derechohabiente Infonavit.
116 puntos

Relación laboral vigente

Aportaciones del 5% de tu salario integrado por parte de la empresa

Cursar el taller en línea Saber para decidir

Contar con dos referencias personales



Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/8c773aae7c6e42fe313cc818914c3fbe-LC-LAN405-RELACIONES%20LABORALES.pdf>