



## **SUPER NOTA**

*Nombre del Alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo*

*Nombre del tema: Tipos de relaciones de trabajo*

*Parcial: 1 unidad*

*Nombre de la Materia: Relaciones laborales*

*Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios*

*Cuatrimestre: 4to cuatrimestre*

# ‘TIPOS DE RELACIONES DE TRABAJO: INDIVIDUAL Y COLECTIVO’

## RELACIONES INDIVIDUAL DE TRABAJO

De acuerdo con el artículo 20 de la LFT se entiende por relación de trabajo, cualquiera que sea el acto que dé origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario.

Prácticamente el realizar una actividad por un salario



### Duración del contrato laboral

La duración en el empleo lo determina invariablemente el contrato de trabajo y el Art. 35 de la legislación laboral establece la existencia de los tipos de contratos.

- Contrato por tiempo determinado
- Contrato por tiempo indeterminado
- Contrato por obra
- Capacitación inicial o a prueba



### Contrato colectivo de trabajo y contrato ley

**Contrato colectivo ley:** Lo define la LFT en el Art. 386 como el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios sindicatos de patrones, con el objetivo de establecer las condiciones según las cuales deben prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos

**Contrato ley:** Lo define la LFT en el Art. 404, el contrato ley es un convenio acordado entre varias entidades, trabajadores, sindicatos y patrones, pertenecientes



## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

Artículo 20 LFT dice que contrato individual de trabajo, cualquiera que sea su forma o denominación, es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario.

Al hablar forma o denominación de nos referimos a que puede ser de forma verbal o de forma escrita



## RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

**Coaliciones:** figura que se encuentra consagrada en el Art. 355 de la LFT. “Coalicción es el acuerdo temporal de un grupo de trabajadores o de patrones para la defensa de sus intereses comunes”

**Sindicatos:** LFT. Art. 356 “Sindicatos es la asociación de trabajadores o patrones constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus respectivos intereses



## SUJETOS QUE INTERVIENEN EN LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

Los elementos subjetivos de la relación individual de trabajo son los sujetos que directamente intervienen en la misma, se identifican en la primera instancia

- trabajador
- patrón



## SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO: CAUSA Y EFECTO

- Enfermedad contagiosa del trabajador
- Incapacidad temporal ocasionada por accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo
- Prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria
- Arresto del trabajador
- Cumplimiento de servicios y cargos constitucionales



## RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

Es la finalización de la relación de trabajo, decretada por alguna de los dos partes puede ser

Unilateral: decretada por uno solo

Formal: Si el trabajador incumple con alguna de sus obligaciones



## TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DEL TRABAJO

La LFT establece una distinción entre los términos de rescisión y terminación; sin embargo, en uso común de los mismos podrían considerarse sinónimos

- El mutuo consentimiento de las partes
- la muerte del trabajador
- La terminación de la obra o vencimiento del término o inversión del capital
- La incapacidad física o mental manifiesta del trabajador, que haga imposible la prestación del trabajo



## INDEMNIZACIÓN LABORAL

La indemnización laboral busca reparar se algún modo el daño que se provoca al trabajador con la pérdida de su empleo



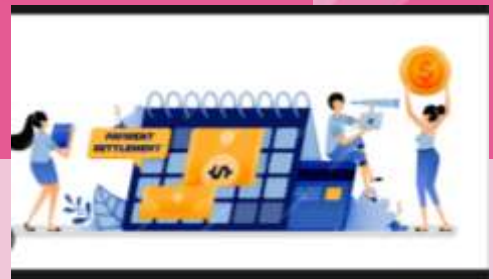
## DESPIDO JUSTIFICADO

Responde al derecho del empleador de rescindir el contrato cuando el trabajador ha incurrido en incumplimiento grave de sus obligaciones



## DESPIDO INJUSTIFICADO

Es una conducta ilegal, no tiene responsabilidad que la de pagar liquidación



## REFERENCIAS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/8c773aae7c6e42fe313cc818914c3fbe-LC-LAN405-RELACIONES%20LABORALES.pdf>