



**Mi Universidad**

**Ensayo**

*Nombre del Alumno: Jorge Ivan Morales Recinos*

*Nombre del tema: Relaciones Humanas En La Empresa Familiar*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Administración De Empresas Familiares*

*Nombre del profesor: Lucero Del Carmen García Hernández*

*Nombre de la Licenciatura: LAEN*

*Cuatrimestre: 4*

## LAS RELACIONES HUMANAS EN LAS EMPRESAS FAMILIARES:

La familia y los negocios son dos pilares fundamentales en la vida de muchas personas. Cuando estos dos elementos se entrelazan, surge la figura de la familia empresaria. En este ensayo, exploraremos qué es la familia empresaria, cómo deberían ser las relaciones humanas entre sus miembros, la importancia de estas relaciones en la gestión de empresas familiares, qué implica la institucionalización de una empresa de este tipo, y finalmente, estrategias y recomendaciones para construir buenas relaciones humanas

La familia empresaria se refiere a aquella estructura en la que los miembros de una familia están involucrados en la gestión y propiedad de una empresa. Este tipo de empresas son comunes en todo el mundo y presentan características únicas que las diferencian de otras organizaciones como, por ejemplo: pueden laborar en todo tipo de ámbito y entorno, contribuyen con 90% PIB.

las relaciones humanas entre los miembros de la familia son fundamentales, deben ser sólidas y saludables basadas en la confianza, el respeto y la comunicación abierta para el buen funcionamiento y éxito de la empresa (EUDE, 2018). Cuando las relaciones familiares son saludables y armoniosas, se crean equipos de trabajo en unidad, lo cual se traduce en un mejor desempeño y resultados para la empresa.

Se entiende por INSTITUCIONALIZACIÓN a la creación de los órganos de gobierno necesarios para que la familia, los directores familiares y los accionistas, tomen en diferentes foros, las decisiones más adecuadas de acuerdo a la responsabilidad y el rol que juega cada uno dentro de la empresa familiar. (A.F.J, 2019). Según José Fainsod nos dice y entendemos que Institucionalizar una empresa familiar implica establecer procesos y estructuras formales que permitan una gestión más

profesional y perdurable en el tiempo nos menciona también que la institucionalización es clave para garantizar la supervivencia y la importancia de una empresa familiar más allá de sus miembros fundadores además que la institucionalización tendrá consigo 3 grandes beneficios:

1. Transparencia
2. Mejorará en las decisiones estratégicas
3. La profesionalización

También se recomienda establecer políticas y procedimientos claros que regulen la relación entre la familia y la empresa, como, por ejemplo, tener la empresa a cargo de un buen líder, establecer criterios para la contratación y promoción de empleados, la correcta distribución de utilidades y la participación de la familia en la toma de decisiones estratégicas, tratar la empresa como una empresa y la familia como familia, establecer un buen plan de sucesión, esto ayudara a tener un mejor ambiente de trabajo justo y equitativo para todos los miembros de la empresa.

Para finalizar, a lo largo de este ensayo concluimos que la familia empresaria es una entidad compleja que requiere un equilibrio delicado entre las relaciones familiares y la gestión empresarial efectiva que las relaciones humanas en la empresa familiar son fundamentales para su éxito y continuidad que la institucionalización y la adopción de estrategias como la comunicación abierta y la gestión empresarial son esenciales.

“La empresa familiar exitosa es aquella en la que las relaciones humanas se mantienen sólidas, creando un buen entorno adecuado para el crecimiento y la continuidad.”

# Referencias

- José Fainsod.A (25 De Marzo De 2019). Consultores Oc "Asesorias Para La Empresa Familiar". Obtenido De Consultores Oc "Asesorias Para La Empresa Familiar": <https://consultoresoc.com.mx/2019/03/25/institucionalizacion-de-la-empresa-familiar/#:~:text=Se%20entiende%20por%20INSTITUCIONALIZACI%C3%93N%20a,dentro%20de%20la%20empresa%20familiar.>
- EUDE. (18 De Julio De 2018). Escuela Europea De Dirreccion Y Empresas. Obtenido De Escuela Europea De Dirreccion Y Empresas: <https://www.eude.pe/blog/2018/07/18/relaciones-humanas-empresas/#:~:text=Nos%20permiten%20aumentar%20el%20buen,un%20ambiente%20armonioso%20de%20trabajo.>