



Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández

Nombre del tema: ensayo

Parcial: 3

Nombre de la Materia: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES

*Nombre del profesor: **Lucero del Carmen García Hernández***

Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre:

RELACIONES HUMANAS EN LAS EMPRESAS FAMILIARES

Bueno para iniciar se trata este ensayo de las relaciones de las empresas familiares de Qué es una familia empresaria, como deberían ser las relaciones humanas entre los miembros de la familia en la empresa, Cuál es la importancia de las relaciones humanas en la gestión de empresas familiares esto con el fin de tener claro que es una empresa familiar y como funciona

Bueno para empezar una familia empresaria es aquella en la que la propiedad o la empresa se encuentran bajo el mandato de una familia o bien el conjunto de personas vinculados de matrimonio, parentesco, o adopción que tiene como propósito llevar al éxito a la empresa y en algún futuro dejarlos en manos de sus descendientes como por ejemplo sus hijos, nietos u otros miembros de la familia y la familia puede ser conformarse por familias extensas o bien las familias nuclear la familia extensa esta conformada por los padres, e hijos pero también por otros miembros de la familia como tíos y abuelos y la familia nuclear esta formada por la madre , el padre y su descendencia otro es cómo deberían ser las relaciones humanas entre los miembros de la familia en la empresa pues principalmente deberían de dejar fuera las relaciones familiares dentro de la empresa es decir mientras estas en la empresa preocuparse por la empresa y ya estando fuera ya preocuparse de la familia o bien favorecerse a la comunicación respetar el tiempo de los demás integrantes de la familia, tolerar los gustos de la familia, mantener un orden para no tener ningún conflicto en la familia o bien pasar más tiempo en familia es decir convivir mas con la familia eso es lo que podemos hacer para tener un buena relación en la familia o bien las relaciones más comunes son entre dos personas y posteriormente en las relaciones de tres y estas relaciones influye en el éxito o fracaso de la familia y para tener una buena relación es hacer Genogramas y pueden ser de gran utilidad para tener una muestra más clara de cómo está estructurada la familia y a si como ver cómo están las relaciones que existen entre los miembros y el genograma es una herramienta muy practica para profundizar en el conocimiento de la familia e incluso es posible saber la naturaleza de las relaciones que guardan entre ellos otro es cuál es la importancia de las relaciones humanas en la gestión de empresas familiares es tener una buena relación humana dentro de la empresa para alcanzar un éxito pero no solo por los clientes sino por la parte interna entre el equipo que esta formado por los integrantes de la empresa y también nos permite para tener un buen entendimiento entre los equipos de trabajo a través de una comunicación eficaz y claras considerando las diferencias individuales así generando unas relaciones satisfactorias y así para alcanzar una realización y felicidad del individuo par así crear un buen ambiente armonioso de trabajo y principalmente tener una buena convivencia en la empresa como fuera y dentro pata

tener un buen desempeño en el trabajo otro es qué es la institucionalización de una empresa familiar es darle una forma o una estructura a la organización empresa o bien cambiar las formas de administrar la empresa o de dirigir la empresa pero el principal el que lo tiene que realizar es el dueño o el fundador y para que el fundador tenga un buen proceso activo para establecer una iniciativa no simplemente para que continúe con su programa sino también desarrollar relaciones, prácticas o bien procedimientos para convertirse en una parte fundamental duradera para la comunidad o la sociedad otro es que estrategias y recomendaciones se pueden implementarse en la empresa familiar para construir buenas relaciones humanas pues escuchar y tener una buena comunicación efectiva para que se sientan cómodos expresando sus ideas y tener una buena comunicación con el equipo también tener unas metas claras y tener una buena coordinación y mejorar las relaciones interpersonales esto ayuda para llegar a las metas de formas más efectivas tener un buen trabajo en equipo es decir trabajar en equipo para que los miembros del equipo lleguen a conocerse mucho más mejor también tener un respeto para todos para construir un ambiente laboral de respeto y también buscar soluciones para mantener una buena convivencia y tener una buena integración social ósea tener un buen carácter para que los miembros del equipo lleguen a formar relaciones más profundas y personales de esta forma será más natural para tener una relación buena entre ellos durante día a día

Bueno para concluir esto es lo que en mi parte es lo que yo pienso de que una familia empresarial es manejada por solo una familia que para tener una buena relación de familia es pasar más tiempo con ellos y pues que también es importante tener una buena relación con la familia para que la empresa tenga un mejor rendimiento y que hay que tener buenas estrategias para alcanzar un gran éxito pues espero que sea de su agrado y pues con esto concluyo

Gracias

Uds. (2023) administración de empresas familiares

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/244630f74536f2846e259a2d56237163-LC-LAN404.pdf>