



Daniela Monsserrat Jiménez Palacios

4° cuatrimestre

| Análisis y diagnóstico | Planificación | Entrenamiento | Transferencia | Culminación/ Coordinación |
|--|--|--|---|---|
| <p>El fundador es una persona honesta y comprometido , tiene humildad y responsabilidad, y tiene facilidad de palabra.</p> <p>Análisis de la empresa: Es una empresa mediana , el dueño de la empresa se llama Francisco Javier Albores Peralta , su empresa es regional .</p> <p>Visión : seguir creciendo para que más gente la conozca , las áreas que requieren desarrollo es la de producción, su empresa cuenta con consejo de administración.</p> | <p>Su plan es que su empresa tenga armonía y valores</p> <p>Para nombrar al nuevo sucesor tiene que estar presente su familia y su proceso será de 1 año o talvez 3 años</p> | <p>Sus reuniones son los días sábados o domingos cada quince días, el fundador tiene que llevar acabo una capacitación para así seguir aprendiendo y la empresa este actualizada</p> | <p>La duración de transición será de 1 año, pero se retira y podrá saber información de la empresa por cualquier cosa y también para que marche bien,</p> | <p>Para el nuevo sucesor de dará a conocer por un aviso</p> |
| 2 años | 1 o 3 años | 4 meses | 1 año | 6 meses |

Conclusión:

Nos damos cuenta que en este proyecto de realizar una empresa tiene que tener muchos puntos desde su responsabilidad que debe de tener el Jefe y el compromiso que debe de trasmitir a sus trabajadores para que así todo marche muy bien y también debe de tomar capacitación para que así la empresa siga creciendo y para que más personas la conozcan.