



Naturaleza de las empresas Familiares

Parcial 1

Sheyla Paola García Aguilar

Administración de las empresas familiares

Lucero del carne García Hernández

Administración y estrategias de negocios

Cuatri 4

Naturaleza de la Empresas Familiares

¿Qué es?



Es una Organización controlada y administrada por uno o varios miembros de una misma familia.

Las empresas Familista



son investigadores mexicanos que han escrito sobre

la administración de este tipo de empresas y manejan el concepto de familismo, el cual

definen como la extensión de la familia en la actividad empresarial, esto es, que se rige por

valores y estructuras familiares en la empresa, característicos de las organizaciones no

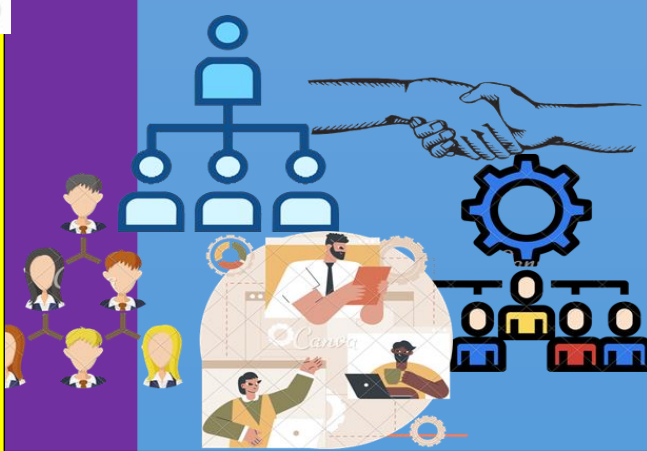
profesionales. Las estructuras y relaciones típicas de la familia se trasladan y perpetúa en

las organizaciones de trabajo.

Tipos de empresas familiares

ayuda identificar las características particulares de cada empresa familiar.

Para ellos es útil clasificarlas en función del número de familias y de generaciones que las operan y controlan.



Empresa multifamiliar

suele precisar que es una familia la que opera y controla determinada organización esto, al menos en teoría, excluiría del dominio de las empresas familiares a una firma cuya propiedad es compartida por varias familias (posiblemente por ello Renato Tagiuri deseaba abrir su definición al control de más de una familia).

Empresa intergeneracional

Existen diferentes categorías de empresas familiares, y la más común de ellas es aquella en la que trabajan dos o más generaciones simultáneamente. Este tipo de organización se conoce como empresa familiar intergeneracional. Como evidencia de lo anterior se tiene el estudio que Kajihara (1998) realizó en México a 111 empresas familiares, el cual determinó que 82% de ellas eran intergeneracionales.

Características de las empresas familiares

1. Son normalmente dirigidas por sus dueños
2. Tienen a sufrir concentración y generar interferencia de índole familiar en la toma de decisiones.
3. Los éxitos y fracasos de la empresa afectan a la familia.
4. La mayoría de estas empresas son más flexibles para adaptarse a los cambios bruscos

