



Sheyla Paola García Aguilar

Las relaciones Humanas en las Empresas Familiares

Parcial 2

Administración de las empresas familiares

Lucero del carne García Hernández

Administración y estrategias de negocios

4to Cuatrimestre

En este aprendizaje aprenderemos de como se puede prevenir los conflictos como también que son las relaciones humanas y su comportamiento sus diversidades de la familia y de como son las relaciones de la familia y de como es que del mundo paso de lo tradicional que son las empresas nucleares y de como son conformados por un genograma y su simbología de ello.

Las relaciones humanas en las empresas familiares

La administración de empresas familiares en las relaciones humanas es la disciplina en la que enfoca en un gran interés de un comportamiento en el que la organización se refiere a una relación sobre los humanos. Este tipo se refiere más al comportamiento de una empresa familiar ya que estudia su comportamiento del manejo de una familia empresarial, como también estudia los éxitos y fracasos de la familia y como es que van a un éxito seguro o al fracaso. Cada familia es diferente el manejo en que crean sus empresas como también sus relaciones con los miembros de ella mismas, ya que de las decisiones que tomen 'llevará a un prospero de producciones como la suma de sus intereses.

La Familia en las empresas son una sociedad que tienen derecho a una protección y que son brindados a una organización esto significa que las familias que están vinculadas entre si y viven juntos en la misma casa que viene de un mismo linaje o ya sea por un matrimonio parentesco o una adopción. Las familias nucleares son conformadas por una gran diversidad de los padre madre y los descendientes que nacen de la misma familia, cuando se trata de una adopción se refiere a un hijo que no forma parte del linaje de la misma familia, otra diversidad de ellas son los padres separados los cuales no cumplen con el rol de ser papas, Las familias desambladas o reconstituida se trata cuando un matrimonio deciden tener hijos y están conformados por dos o tres hijos se le llama a una familia reconstituida, las familias en unión libre son las parejas que no están en un matrimonio, Las familias extensas son las que se conforman por base de tiempo en padres, hijos, tíos y abuelos o por otros miembros de la familia, los homoparental son los que viven con una misma pareja del mismo genero sea hombre o mujer, los monoparental son los hijos que viven con los padres, las familias sin vínculos son las que están conformadas sin lazo sanguíneo y ni con el linaje de la misma familia.

La mayoría de las empresas familiares no están conformadas a lo tradicional como una familia nuclear en si hoy en el mundo tenemos diferentes diversidades sobre una familia y su estudio ya que mayormente tienden a un conflicto entre ellas mismas y nosotros estamos para resolverlo. Ahora hablaremos del líder empresarial que trata del fundador de cómo es su relación entre la empresa pero también en la familia como es que se puede llegar entre si por el trabajo como también los conflictos de la misma familia, sabemos que un líder empresarial siempre estará organizado sobre sus deberes y decisiones que tienden a una oportunidad de negocios, asumen el calculo de sus riesgos sobre que puede tomar en la

empresa, en este tipo de cosas siempre se encuentra la motivación en realizar en trabajo, pero como había dicho antes el líder empresarial tiende a abandonar a la familia donde pueden llegar a una separación con hijo o esposa o la usencia de su rol de ser padre, pero en ocasiones en algunas familias han salido adelante con la misma empresa y la familia. En ocasiones Los ajenos a la familias como externos son los trabajadores que son ajenos a la familia y particularmente ocupan un rango bajo dentro de la empresa familiar como puesto clave mayormente este tipo de trabajador utiliza una gran estructura organizacional ya que la mayoría de puestos como directivos o áreas de producción son utilizados para los miembros de las familias pero en algunos momentos los trabajadores tienden sufrir un estrés por no subir de rango, mayormente es un tipo de problema para las empresas familiares ya que eligen al miembro de la familia que al trabajador. Los genograma muestran una estructura de como es que se conforma la familia pueden ayudaran a entender de como que se surge la historia de cualquier familia y se comprenda de como esta conformada cada una, desde el sexo de cada persona un ejemplo de ello es el circulo que representa al hombre y el cuadrado representa a la mujer que papel lleva a acabo en el genograma, cuando se trata de una persona clave siempre van un cuadro en el mismo o un circulo en el mismo para identificarlos mejor , cuando los cuadros y círculos estén tachados significa la muerte del familiar o fundador siempre hay que poner el numero de año que integra cada familia si se trata de un matrimonio siempre tienen que ir unidos y llevar la fecha de cuando se casaron o como también el año cuando se separaron y el años de divorcio, También cuando sufra un aborto dentro de la familia siempre será un círculo relleno o el embarazo siempre será un triángulo, Cuando ya tenemos estructurado esto podemos empezar a hacer el genograma de la familia que deseamos hacer. Empezaremos con un nuevo tema que son relaciones familiares como conocemos son los comportamiento de los miembros de como es que se llevan entre ellos, si tienen una buena relación o un mal comportamiento entre ellos, siempre hay que calcar que las familias nunca son perfectas en cada una de ellas siempre habrá problemas entre padre e hijo o madre e hija o podría ser al revés, hay casos en que la mujer tiene que ser la sucesora ya que se tiene que hacer cargo de la empresa pero puede haber un conflicto entre el padre y la hija, uno de ellos es que hoy en el mundo ciertamente la humanidad tiene el concepto de machismo por la mujer en que creen no se hará responsable de todo y por superioridad, pero en algunos casos hay personas que no tienen ese concepto y tienden a hacer mas exitosa la mujer por que ya lleva una organización sobre su familia como también en su empresa, la relación entre padre e hijo son una de las mas problemáticas ya que trata de la sucesión y en el que el

esfuerzo que tienen que presentar el sucesor como también puede haber problemas con la esposa o que desea dedicarse a otra cosa, la relación entre madre e hijo no es tan problemática ya que siempre la mamá está pendiente de su hijo por amor al igual viene sucediendo con la relación de madre e hija, relación entre yerno y suegro la mayoría de los casos el yerno siempre tiene un puesto alto en donde trabaja junto a su esposa no tienden a hacer un conflicto muy grande a menos de que sea por ambición de dinero o competencia de quien es mejor, relación entre tío y sobrino tiende a sufrir un poco de conflicto ya que pueden haber problemas por los hijos del sucesor, pero los sobrinos están obligados a tener un puesto sobre la jerarquía de la empresa, las edades en las que tiene más problema con sus hijos el sucesor es de los 17 a 22 años o de 34 a 40 años el tiempo en que no tiene muchos problemas el sucesor con sus hijos es por un periodo muy corto que son de los 27 a 33 años, esto sucede en que llega a una etapa de madurez los hijos y cuando llega a la edad de 34 es cuando ya están casados o tiene problemas en su familia, a la edad temprana los hijos no están interesados por la empresa y prefieren divertirse más. Las relaciones entre hermanos es una de las que tienen más conflicto ya que se decide la sucesión y tienden a separar el lazo sanguíneo que tienen entre ellos que puede llegar a afectar la empresa y empezar a dividir trabajadores en bandos como también a trabajadores externos a la familia o hasta la misma familia, por eso en ese tipo de casos siempre se debe hacer un plan de sucesión o que entre los hermanos hablen sin que se salga de control el conflicto, Relaciones entre cónyuges todas las parejas tienen planeado de como puedan llevar bien en sus matrimonios y trabajar juntos pero hay casos en que también pueden haber separaciones por la misma empresa las mujeres siempre se hacen cargo de puestos secundarios para estar al lado de su esposo y apoyarlo tomando decisiones entre ellos dos, las relaciones de tres tratan del padre, hijo y la mamá, el orden de nacimiento siempre tiene impacto sobre el hermano menor y el hermano mayor que tiene más responsabilidad que el hermano menor.

Naturaleza de los conflictos en las empresas familiares como cada familia tiende a sufrir conflictos y problemas en ellas o también hasta el punto de muerte de alguien por la sucesión por eso en algunas personas no prefieren trabajar con familiares por ese tipo de problemas, los tipos de estos son los siguientes:

Conflictos funcionales y disfuncionales que tratan sobre las mejoras que se pueden hacer entre la familia y la empresa, como también la emotividad que pueden llevar a un éxito la empresa y que favorezca. Lo primero se llama interpersonal en que las personas tienen

que hablar sobre los problemas que tienen entre ellos dos aunque hay a veces en que salen de ello, el segundo sería conflicto intergrupales en que a los trabajos en que empiezan a hablar con directivos se empieza a hacer rumores en la empresa, el tercero el conflicto interorganizacional que ahora está en toda la empresa y tiende a afectar en ella y el último sería conflicto sistemático que llegó a afectar a trabajadores fuera de la empresa hasta la familia.

¿Cómo podemos detener los conflictos? Uno las personas que tengan problemas deben de hablar entre ellas dos sin hablar con terceros, dos hacer un protocolo de sucesión para que no se tenga problemas cuando pase esto, tres también se puede definir en proyectos sobre quien puede dirigir mejor la empresa o aportar a ella nuevos intereses.

Causas y soluciones de conflictos en organizaciones familiares para empezar los conflictos se crean por la sucesión o ya sea por rivalidad entre hermanos se tiene que tomar en cuenta que las reglas en la misma familia como en la empresa se debe tomar decisiones hay que hacer una estructura organizacional y como tiene que ir por orden de jerarquía, principalmente la comunicación entre ellos o otorgar el perdón. Una relación y llevar a cabo una empresa familiar siempre tiene que ser en armonía, pero mayormente en casos los seres humanos no podemos hacer eso por que nos vamos más al conflicto y a los problemas en que pueden llegar a afectarnos también se puede implementar en compartir los intereses de la empresa entre hermanos o por medio del hermano mayor.

Vamos a recalcar que el manejo de las empresas familiares a veces puede ser un poco complicado ya que puede ser mayormente estar en conflicto y que también en ocasiones pueden que a los trabajadores sufran de estrés por eso, también hay que establecer y hacer un plan de sucesión para que no pase este tipo de conflicto con ellas, también en que los genograma son representantes de hacer una familia y de como esta conformado si en algunos casos están casado o divorciados o hasta muertos. Podemos evitar un conflicto familiar hablando sin llegar a los problemas y sin afectar a la empresa por que puede ser un caso de fracaso si se llegara a salir los problemas dentro de ello .

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/libro.php?idLibro=169741609417>