



Ensayo

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo

Nombre del tema: Relaciones humanas en empresas familiares

Parcial: 2ª unidad

Nombre de la Materia: Empresas familiares

Nombre del profesor: Luceros del Carmen García

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 4ª

Relaciones Humanas en las empresas familiares

Para comenzar este ensayo, vamos a dar una idea acerca de las relaciones humanas en las empresas familiares, como seres humanos es muy común que en la vida diaria nos relacionemos, con las personas que están a nuestro alrededor, ya sean amigos, compañeros, pero sobre todo con nuestra familia, ya que antes de independizarnos, vivimos en el mismo lugar, ya sea con nuestros padres, abuelos, tíos, hermanos o con cualquier otra persona de la familia. En el caso de las empresas familiares, es aún más importante, ya que si no sabemos diferenciar, entre familia y empresa podemos ocasionar problemas, que afectaran tanto a la familia y a la empresa. Al igual que si no tenemos una buena relación con la familia. Hay personas que ven a la familia como partes de cuerpo humano, todas las partes son necesarias e indispensables, al igual que en una empresa, tener un control en cada área es importante, para tener éxito, para lograr el éxito se necesita tener una buena relación de apoyo y confianza.

En este ensayo responderemos preguntas como: ¿Qué es la familia empresarial?, ¿Cómo deberían ser las relaciones humanas entre los miembros de la familia en la empresa?, ¿Cuál es la importancia de las relaciones humanas en la gestión empresarial?, ¿Qué es la institucionalización de una empresa familiar?, ¿Qué estrategias y recomendaciones se pueden implementar en la empresa familiar para construir buenas relaciones humanas? Y al final se dará una conclusión para recapitular las ideas principales del ensayo.

¿Qué es la familia empresarial?

Las empresas familiares tienen siempre una familia propietaria como núcleo accionario de referencia. Es esta familia la que configura el propósito para su empresa, la que transmite sus valores familiares a valores corporativos. Es esta familia la que aporta la unidad y compromiso necesarios, para transmitir estabilidad a la empresa y asegurar su continuidad en el tiempo. (Blog de Empresa Familiar, 2022). Como podemos ver la familia empresarial, es aquella que tiene una empresa, la cual es conformada por los miembros de la misma, en donde la empresa les pertenece a ellos. Pero porque nos referimos a familia empresarial, le decimos así, porque la familia, no solo forma parte de la empresa, sino que cada persona, tiene un porcentaje de dicha empresa, y eso los hace, parte de las decisiones, y de la dirección de la empresa, y no todo el poder recae sobre una persona y no los demás miembros de la familia pasan a ser únicamente empleados.

¿Cómo deberían ser las relaciones humanas entre los miembros de la familia en la empresa?

Principal mente debería ser una relación sana, en donde el ambiente laboral sea un ambiente tranquilo, en donde los miembros de la familia, tengan una buena comunicación, y se apoyen entres si, ya que la empresa es responsabilidad de todos, y no solo del fundador, sin importar que él sea la cabeza de la empresa, ya que los fracasos de la empresa afectan a la familia, igual sucede con los éxitos. También debería ser una comunicación, en donde todos tengan, la oportunidad, de aportar; sus ideas, conocimientos, al igual que sus inquietudes, en donde generación más antigua, crea en las ideas de modernización, de las nuevas generaciones.

¿Cuál es la importancia de las relaciones humanas en la gestión empresarial?

La gestión empresarial es un conjunto de técnicas y herramientas aplicadas a la empresa, para aumentar la calidad de los procesos y garantizar un crecimiento sostenible. (Sydle, 2023b). La gestión empresarial hace ir más allá a las relaciones humanas en la empresa, ya que nos vamos a un punto más técnico, en donde podemos ver que lo que busca, es que la relación familiar, dentro de la empresa se vuelva estrictamente profesional, como en cualquier otra empresa, en donde los problemas, o diferencias familiares se resuelvan fuera de la empresa, para que esos problemas, no interfieran, en el crecimiento sostenible de la empresa.

¿Qué es la institucionalización de una empresa familiar?

Aquí es en donde entra, un organigrama como sabemos el organigrama, muestra la posición que lleva cada persona en la empresa, desde el dueño o fundador, hasta los puestos más bajos, para lograr la institucionalización cada miembro de la familia debe tener en claro el puesto en el que se desempeña dentro de la empresa, al igual que las actividades que realizara día a día, ya que si no se tiene en claro eso, no se podrá formar una estructura correcta dentro de la organización, ya que los puestos estarán confundidos, y no se hará un trabajo que le sume a la organización y puede llegar a provocar diversos problemas que afecten considerablemente, a la empresa, y también a relación laboral. Pero si se tiene claro

su puesto esto sumara a la relación laboral, pues evitara muchos problemas entre los miembros de la familia.

¿Qué estrategias y recomendaciones se pueden implementar en la empresa familiar para construir buenas relaciones humanas?

Como recomendaciones; se puede dar la importancia de tener clara su función dentro de la empresa, y que ni importa cuál sea su puesto, es una parte importante dentro de la empresa, y también tener en claro, que las decisiones individuales que se tomen no afectara a una persona, sino a toda una familia. Las estrategias que se pueden implementar, es poner un reglamento, y en ese reglamento recalcar, que dentro de la empresa es empresa, y la familia es familia, cuando tenemos en cuenta esos dos puntos importantes la relación laboral y la familiar no se verá afectada.

Como conclusión podemos llegar, al punto que a veces difícil llegar a tener una buena relación empresarial entre la familia, porque estamos tan acostumbrados, a ver a nuestra familia en ese ambiente, cuando entramos a un ambiente empresarial, es difícil dejar de ver a nuestros papás, como eso y cambiar a verlos como nuestros jefes, al igual que sucede con todos los demás integrantes de nuestra familia, que también forman parte de la empresa, pero si entramos con la idea correcta, de que la familia es una cosa, total mente diferente a la empresa, eso nos ayudara a tener una buena relación, que día con día la haga más sólida, que ayuda a la empresa ser exitosa.

Bibliografía

- Blog de Empresa Familiar. (2022, 15 junio). La familia Empresaria - Blog de Empresa familiar. Blog de Empresa Familiar - Cátedra de Empresa Familiar del IESE. <https://blog.iese.edu/empresafamiliar/2022/la-familia-empresaria/#:~:text=Es%20esta%20familia%20la%20que,su%20continuidad%20en%20el%20tiempo.>
- Sydle. (2023b). Gestión empresarial: ¿Cómo aplicarla de forma eficaz? Blog SYDLE. <https://www.sydle.com/es/blog/gestion-empresarial-61bcc63ff41fbf069e48d01e#:~:text=La%20gesti%C3%B3n%20empresarial%20es%20un,has%20el%20servicio%20al%20cliente.>