



**Mi Universidad**

**ensayo**

*Ezequiel Francisco pascual*

*Nombre del tema: Las relaciones humanas en las empresas familiares*

*Parcial 2*

*Nombre de la Materia: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES*

*Nombre del profesor: LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ*

*Administración y estrategia de negocios*

*4to cuatrimestre*

*15 de octubre de 2023*

## Las relaciones humanas en las empresas familiares

La empresa familiar es un tipo de empresa donde la mayoría de los trabajadores son parte de la familia sea como sea el tipo de familia ya que existen varios tipos como las familias extensas y la familia nuclear pero en todo caso lo importante de estas empresas es que son una familia las que la constituyen, en la mayoría de veces las empresas familiares son creadas para sostener a la familia y para poder dejar un legado familiar. Los fundadores son básicamente los jefes pero también pueden tener otros colaboradores o inversionistas que aporten a la empresa y ya de ahí el jefe tiene que colocar los miembros de la familia como también a trabajadores externos en cada una de las áreas según sus capacidades aun que a veces los miembros de la familia son colocados en los puestos de alto mando aun que no estén capacitados para dicho puesto, este es un error muy común entre las empresas familiares. La relación de los familiares o trabajadores de una empresa familiar no siempre es buena ya que hay casos donde los familiares no están de acuerdo con su puesto, su salario o hay conflictos entre familiares y esto afecta a la empresa ya que por ese tipo de desacuerdos puede causar pérdidas de producción y de ganancias, esto nos lleva a que debemos saber cómo controlar estos conflictos para así tener un buen ambiente laboral y mejorar la empresa. Como también hay que ayudar al fundador y dueño a dar estructura a la organización esta sería la manera de institucionalizar a la empresa familiar.

La empresa familiar, empresa dirigida por miembros de la familia ya sea por una o varias estas organizaciones son generadoras de gran parte de la economía mundial como del país son consideradas una de las empresas que suelen fracasar a los 3 años ya que por no llevar una buena organización suelen tener varios conflictos ya sea del trabajo o de la familia y si no se logra dividir estas partes es donde la empresa puede o llega a fracasar, uno de los conflictos más comunes dentro de este tipo de empresa es la llamada sucesión en el cual se realiza la transferencia de poder, los conflictos creados por este son básicamente los de quien si se merecen estar en el poder ya que al ser una empresa familiar donde pueden haber más de un hijo ellos suelen querer o suelen aspirar a ese gran puesto por ello es uno de los conflictos más comunes de este tipo de empresas.

Las relaciones humanas en las empresas familiares, las empresas están enfocadas en las relaciones humanas ya que estas influyen en la calidad de la empresa siempre y cuando sea una buena relación ya que la familia es lo que diferencia de estas empresas de las otras ya

que son la base de la sociedad, existen varios tipos de familia como la adoptiva y la de padres separados como también existen varios tipos por eso es importante saber como administrar cada uno de los tipos de familia para poder llevar al éxito y tener mejor relación familiar. El líder familiar es la mayoría de los casos es el padre de familia o un familiar que es básicamente el líder entre la familia este tiene derechos como también varias obligaciones entre la empresa ya que es el responsable de lo que ocurra en ella.

Una de las quejas más repetidas sobre los jefes es que la mayoría de estos descuidan a su familia por la empresa sobre todo cuando la empresa requiere más sus servicios como en la etapa de creación y en todas las etapas siguientes siempre tienen que estar presentes para la toma de decisiones o para la revisión de cada paso que se da en la empresa, los líderes siempre sufren de ansiedad o de presión por tratar de balancear la empresa y la familia ya que debe de poder sobre llevar las cosas y conflictos que se presenten en cada uno de los lados.

Las estrategias que emplearía para poder ayudar al jefe se podría decir es básicamente lo anterior, saber como diferenciar entre la familia y la empresa ya que son las dos cosas más importantes para el y a veces se suele confundir entre las relaciones laborales y familiares por eso debe de haber un buen manejo de ello, y no priorizar una ni otra, otra cosa que sucede mucho es el dar privilegios a la familia cuando a veces no se lo merece por ejemplo, cuando colocan a miembros de la familia en puestos de alto rango cuando a veces no están capacitados lo suficiente para poder desenvolver el trabajo y con eso afecta directamente a la empresa y a la relación laboral y yo pondría a alguien externo en el área de recursos humanos para que los que se contraten ya sea familia o no sea alguien que este preparado para el puesto. Aquí ya se está hablando de personas externas a la familia que aportan a la empresa y se me hacen punto interesante de tratar ya que puede ser beneficiario o como también no ya que los familiares pueden estar en desacuerdo por su integración pero se me hace buena estrategia para llevar a la empresa a ser más estructurada de una forma diversa pero buena.

Otra de las estrategias que podría aplicar es la de reinventarse, esto puede ser aplicado cuando la empresa tenga mayores bajas que altas más pérdidas que ganancias el reinventarse puede ser una muy buena opción ya que puede levantar de donde este la empresa para poder llevar a otro nivel u otro tipo de mercado en el cual puede que le vaya mejor que en anterior.

Todo esto es parte de las empresas familiares, a veces pueden ser difíciles de sobre llevar pero con una buena administración con buena relación personal las empresas familiares pueden ser un éxito aun que no tenga mucha probabilidad pero puede lograrlo, la mayoría de estas empresas son medianas o pequeñas que al ser de la familia a veces no llega a crecer y a salir de su zona de confort, las empresas familiares generan la mayor parte del producto interno bruto del país y son muy importantes para nuestra economía por eso se deben llevar a cabo de la mejor manera posible.

Bibliografía básica y complementaria:

BELASUSTEGUIGOITA, RIUS. (2009). Empresas familiares, equilibrio y consolidación.

México: Mc Graw Hill.

POZA ERNESTO, J. (2010). Empresas familiares. México: Cengage Learning.

TREVINYO RODRIGUEZ, ROSA NELLY (2010). Empresas familiares, versión latinoamericana. México: Pearson