

RELACIONES HUMANAS DE LAS EMPRESAS FAMILIARES



Daniela Monsserrat Jiménez Palacios

4• cuatrimestre

Administración de empresas familiares

Lucero del Carmen García Hernández



ÍNDICE

	INTRODUCCIÓN.....	1
	TEMA.....	2
	CONCLUSIÓN.....	4
	BIBLIOGRAFÍA.....	5

INTRODUCCIÓN

Hablaremos un poco de las empresas y como es la relación que tiene que tener uno con las personas que rodean dentro de un ambiente laboral.



RELACIONES HUMANAS

La disciplina en las empresas familiares se enfoca en un gran interés en el comportamiento organizacional . La calidad de las relaciones de los miembros influye mucho en sus resultados .

2.1 La familia en la empresa

La familia es el conjunto de personas unidas por vínculos de matrimonio, parentesco o adopción.

Familia extensa : Es la que está formada por padres y hijos , pero también puede estar formada por tíos , abuelos y primos

Familia nuclear: Está formada por la mamá , papá y hij@s.

Genogramas

Muestran la estructura de nuestra familia, así como las relaciones que existen entre los miembros , sirve para profundizar el conocimiento de una familia , de manera concreta y sencilla y ahí podemos ver la historia de cada familia de si son familia nuclear o extensa.

2.2 RELACIONES FAMILIARES

Las relaciones más comunes entre dos personas (diadas) y la relación de tres (triángulos) .

Relación entre padre - hijo

- Representa la diada más común en una empresa .
- Hay evidencias de que la relación puede afectar no solo a ellos si no a más personas de su familia.

Relación entre hermanos

Los hermanos son las personas que más se parecen , nuestros hermanos nos acompañan en el nacimiento y hasta la muerte, crecemos con la misma educación y valores , es muy raro cuando podemos compartir los mimos gustos, en una empresa familiar debes de evitar tener problemas entre hermanos porque eso puede afectar al empresa.

Relación madre - hija

Una de las relaciones más complejas y difíciles de entender es la relación entre madres e hijas. En las empresas familiares ésta es una relación que se ve, cada vez, con más frecuencia.

Relación suegro - yerno (parientes políticos)

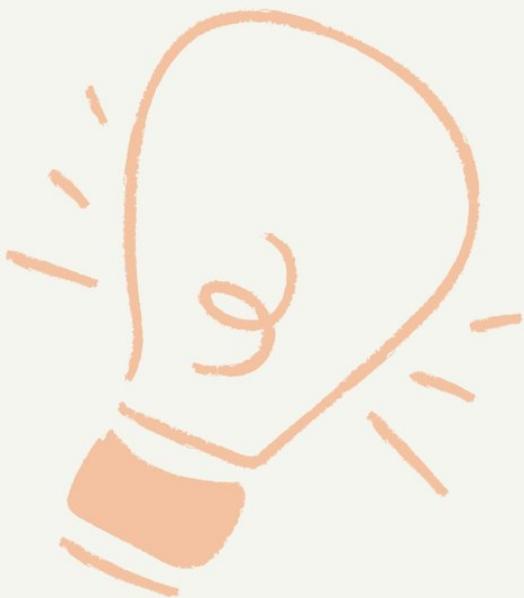
La relación entre parientes políticos puede llegar a ser complicada, aunque también puede rendir frutos importantes. La relación más común entre parientes políticos es la de suegro - yerno, donde el primero es quien da empleo al segundo. A pesar de que el yerno puede haber sido contratado por su capacidad y profesionalismo, ante los ojos de la sociedad es considerado, la mayoría de las veces, como un oportunista que se aprovecha de la situación familiar para ocupar un puesto de importancia.

Relación Tio- sobrino

Las empresas de tercera generación, donde interactúan primos y tíos, suelen ser más complicadas y conflictivas que las operadas por hermanos. Lo que entre hermanos puede tener una solución fácil, entre primos puede resultar extraordinariamente complicado. Existen muchos ejemplos de organizaciones que, aunque han marchado adecuadamente por mucho tiempo, cuando se incorporan miembros con una relación consanguínea indirecta (primos), enfrentan conflictos importantes.

CONCLUSIÓN

La conclusión es que vimos varias relaciones que se pueden presentar en una empresa y que a veces podemos llegar a tener problemas y eso le puede afectar a la empresa.



BIBLIOGRAFÍA

Apuntes y antología de la plataforma