



Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca, Melissa Gil López, Miguel Ángel Pérez Gordillo

Nombre del tema: Plan de sucesión

4to parcial

Nombre de la Materia: Administración en empresas familiares

Nombre del profesor: Lucero del Carmen García Hernández

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

4to cuatrimestre



SER CONSCIENTE

El universo a tus pies

PLAN DE SUCESIÓN

ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO	PLANIFICACIÓN	ENTRENAMIENTO	TRANSFERENCIA	CULMINACIÓN/ COORDINACIÓN
<p>FUNDADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tiene conocimientos y especialidades en el giro de la empresa - Aprende constantemente para ir desarrollando nuevas ideas - Tiene la creatividad, iniciativa y responsabilidad para planificar y gestionar <p>EMPRESA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Es una empresa de tamaño pequeña - La empresa la dirige: Yaneth Angélica Pérez Gordillo - Lleva un año y medio dentro del mercado - Su posicionamiento en el mercado es Nacional - La visión de la empresa a largo plazo es: equipar niños, jóvenes, adultos con herramientas de alto impacto, necesarias para lograr sus objetivos de vida de una manera efectiva, feliz y exitosa 	<p>OBJETIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dejar en buenas manos la empresa para que no se causen pérdidas y aumentar la productividad <p>ACCIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Para el proceso de sucesión son: Tener reuniones para llevar a cabo la planificación del sucesor y así ver el retiro del fundador <p>DURACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Está determinada a 1 año 	<p>En esta fase se implementará un órgano de gobierno: consejo de familia</p> <p>Consejo de familia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Está conformado por 3 integrantes: dos hijos y la madre <p>Reuniones</p> <ul style="list-style-type: none"> - La fecha de reuniones familiares es cada 15 días correspondiente a cada mes, se hacen presencial o virtualmente <p>Encargados y sucesor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los encargados de operar el proceso y plan de sucesión tienen que contar como mínimo carrera técnica ligada a la administración y estrategias de negocios, capacitación de liderazgo - Las acciones que debe realizar el sucesor es capacitarse en todas las áreas de la empresa para así tener el conocimiento de una buena 	<p>DURACION</p> <ul style="list-style-type: none"> - La duración del proceso de transición e instalación fue de 1 año <p>ROL DEL FUNADOR</p> <ul style="list-style-type: none"> - El nuevo rol del fundador es hacer crecer la empresa mediante los conocimientos actualizados que tiene, supervisar que las áreas cumplan con su funcionamiento e innovar estrategias para el crecimiento de la empresa 	<ul style="list-style-type: none"> - Se realizará una coordinación entre los fundadores y el sucesor, en donde el antecesor deba de dar una motivación para que se dé la sucesión - El plan de retiro del fundador se llevará a cabo por medio de una reunión en donde estén presentes los colaboradores de la empresa

<ul style="list-style-type: none"> - Las áreas que requieren continuidad y desarrollo son atención a clientes y publicidad - La empresa cuenta con un consejo de familia <p>CONTEXTO DE LA FAMILIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El número de integrantes en esta empresa son 3 - La interacción entre familia y empresa es clara, directa, efectiva y parcial - La comunicación intrafamiliar que tienen es amable, respetuosa y efectiva - Todos los integrantes de la familia están involucrados y trabajan en la empresa <p>SUCESOR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dentro de la empresa existe un candidato para ser el sucesor - El sucesor es designado por la familia - Las características del sucesor son: innovador, inteligente, respinsable y tiene un buen liderazgo 		<p>administración y mandato</p>		
--	--	---------------------------------	--	--

<p>- Los requisitos y condiciones para el sucesor son: ser parte de la familia, estar comprometido a la empresa, tener conocimientos de como administrar una empresa</p>				
--	--	--	--	--

TIEMPO				
0	1 año	24 días al año	1 año	2 años y 24 días