



Ensayo

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo

Nombre del tema: principios generales

Parcial: 1ª unidad

Nombre de la Materia: Derecho laboral

Nombre del profesor: Mónica Elizabeth Culebro

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 4ª

El derecho laboral

Para comenzar este ensayo, es importante tener una idea de que es el derecho laboral, como sabemos el derecho son normas y reglas y leyes obligatorias que ayudan a regular el comportamiento de las personas en su entorno y de no cumplirlas habrá una sanción. Y como bien sabemos que la palabra laboral, hace referencia, a un ambiente de trabajo, así que podemos deducir que el derecho laboral, es lo que regula a los trabajadores durante la jornada de trabajo, pero no solo a ellos, sino también a los patrones, en este ensayo veremos más a detalle que es el derecho laboral, y también vamos a hablar del proceso de conciliación, como una idea en general podemos decir que un proceso de conciliación, es un proceso en donde se trata, de solucionar algún problema que puede llegar a pasar, entre algún trabajador, y el patrón. Eso es de lo que vamos a hablar en el ensayo, ya que la conciliación lleva un proceso.

El derecho laboral es el conjunto de normas jurídicas que regulan las relaciones entre el trabajador y el patrón; el contrato de trabajo; las condiciones de trabajo tales como la jornada laboral, el salario, los días de descanso, las vacaciones, entre otras; las formas de terminación de la relación laboral y la seguridad social. (Justia s.f.) Como podemos ver el derecho laboral, lleva consigo varias cosas, en donde se estipulan, las reglas que el trabajador debe cumplir, ya que el derecho laboral, protege a los trabajadores, pero de igual manera si el trabajador incumple alguna de las reglas que están en su contrato laboral, el trabajador deberá responder por sus faltas a dicho contrato.

Características del derecho laboral: Es un derecho social son los derechos que permiten a una persona moverse en la sociedad, y tener derecho a la seguridad y a tener una vida digna.

Es un mínimo de garantías esto quiere decir que toda persona tienes derecho a elegir en donde quiere trabajar.

Es irrenunciable esto quiere decir que nadie puede albergarse el sueldo, ósea ser quitado, a menos que tenga que pagar pensión, y no se haga responsable, pero fuera de eso, por ninguna circunstancia se le pude quitar el sueldo

Reivindica a la clase trabajadora como podemos ver en la definición de que es el derecho laboral, son normas que protegen al trabajador, ya que si una persona trabaja es digna a recibir un salario, para poder vivir.

Ahora vamos a pasar a otro punto que es el “proceso de conciliación” para adentrarnos a este punto, el proceso de conciliación es, un proceso que sucede antes de irse a un juicio laboral, en donde se busca llegar a un acuerdo, entre el trabajador y el patrón, por el despido del trabajador.

Para seguir con el tema del proceso de conciliación vamos a hablar del conflicto, y vamos a hablar de 3p que se divide por medio de un triángulo en donde cada esquina del triángulo vemos la manera en la que se constituye el conflicto 1.- proceso, 2.- persona 3.- problema.

Para solucionar un conflicto vamos a hablar del proceso de negociación de Harvard que puso cuatro fundamentos.

Las personas; para que exista un conflicto debe haber al menos dos personas, en conflicto laboral, siempre es el patrón y el trabajador.

Los intereses; siempre que hay un conflicto se busca tener la razón y sobre todo lograr el objetivo por el cual se comenzó dicho conflicto.

Las opciones; Siempre hay maneras de solucionar un conflicto, y si no funciona una manera, se puede llegar a un acuerdo de diferente manera.

El problema: Lo que hizo que el conflicto surgiera.

El método de análisis de este método se basa en siete elementos esenciales; intereses, opciones, legitimidad o criterios objetivos, comunicación, relación, compromiso, alternativa.

Metáfora del iceberg p pin es una pirámide que tiene tres eslabones en donde el primero tiene las posiciones ¿Qué es? Como segundo eslabón tiene los intereses ¿Para quién? Y como tercer eslabón tiene las necesidades ¿Por qué?

Como conclusión podemos llegar a ver que el derecho laboral busca proteger a la parte indefensa dentro del ambiente laboral, que son los trabajadores, porque en una mala relación de trabajo al final ellos son los que salen más afectados, ya que el patrón es el que tiene, el recurso, y el trabajador no es indispensable ya que de manera rápida su puesto podría ser suplido, pero para evitar que la clase trabajadora sea afectada existen el derecho laboral, y también el proceso de conciliación el cual busca que al trabajador se le pague lo justo al momento de un despido.

Referencias

<https://www.justia.com/>

apuntes tomados en clase