



NOMBRE DEL PROFESOR: Reinaldo  
Francisco Manuel Gallegos

NOMBRE DEL ALUMNO: Ian André  
Santiz López

MATERIA: Modulo

GRADO: 4to Cuatrimestre

GRUPO: BRH

## UNIDAD 3

### PROGRAMA DE CAPACITACION DE PERSONAL DE UNA EMPRESA

- ❖ IDENTIFICA LAS NECESIDADES DE TU EMPRESA
- ❖ DEFINE LOS OBJETIVOS PEDAGOGICOS DE TU PROGRAMA DE CAPACITACION DE PERSONAL
- ❖ IDENTIFICA A QUIEN VA DIRIGIDO EL PROGRAMA DE CAPACITACION DE PERSONAL
- ❖ SELECCIONA O ELABORA EL PROGRAMA DE CAPACITACION DE PERSONAL MAS ADECUADO
- ❖ COMUNICA Y DIFUNDE TU PROGRAMA DE CAPACITACION DE PERSONAL
- ❖ IMPLEMENTA TU PROGRAMA DE CAPACITACION
- ❖ OBTENER RETROALIMENTACION Y EVALUAR EL PROGRAMA DE CAPACITACION

### ADMINISTRA LA LOGISTICA DE CAPACITACION UTILIZANDO LAS TECNOLOGIAS DE COMUNICACION

- ❖ SE REFIERE AL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y APTITUDES DE LOS INDIVIDUOS PARA QUE ELLOS INFORMEN SOBRE LAS DEMANDAS Y POTECIALIDADES DEL MERCADO LABORAL
- ❖ FAVORECE QUE ESTOS TIPOS DE CAPACITACION PUEDAN DARSE DE VARIAS FORMAS COMO PUEDES SER: MEDIOS AUDIOVISUALES O MIXTOS, ES DECIR COMBINADO LA PARTE PRESENCIAL Y VIRTUAL

### EVALUA Y DA SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE CAPACITACION

LA EVALUACION ES UN PROCESO CONTINUO QUE COMIENZA CON EL DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS DE CAPACITACION.

EN ESTA FASE PERMITE CONOCER EN QUE MEDIDA SE HA LOGRADO CUMPLIR, LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DETERMINADAS EN EL PLANEAMIENTO.