



Nombre del Alumno

ÓSCAR GAEL FIGUEROA

PENAGOS

Nombre de la Materia

MÓDULO 1 Y 2

Actividad de Plataforma

Grupo

Recursos Humanos

- Modelos evaluación de desempeño 360 grados

incluye a todas las personas que rodean al empleado

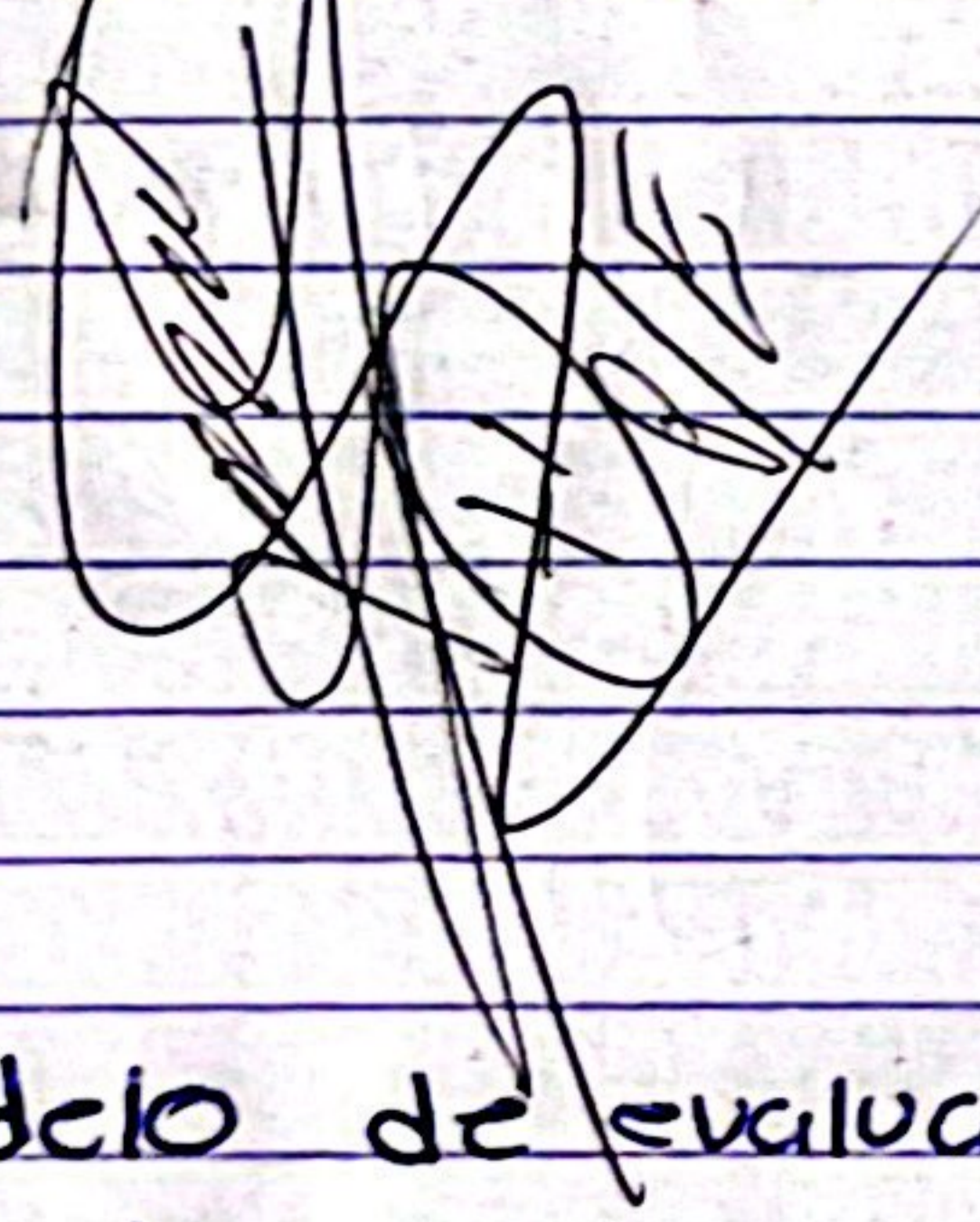
es mucho más completo y exhaustivo que el modelo 180

- Modelo de entrevistas de evaluación situacional

Este método evalúa a los empleados en una situación social para predecir conductas en situaciones concretas y que tienen que ver con la actividad que desarrolla el sujeto dentro de la empresa.

- Modelo de escala de calificación conductual

compara el desempeño de los empleados con ejemplos de comportamiento específicos vinculados a valoraciones numéricas



- Modelo de evaluaciones psicológicas

Este tipo de evaluación permite determinar el potencial oculto de un empleado

incluyen a: superiores, compañeros, clientes, subordinados

Esto permite
Por tanto obtener una imagen más completa del desempeño del trabajador

Como se realiza la evaluación?
Se le pide al empleado que participe en ejercicios de situación, grupos de trabajos o juicios en los que adquieren un rol determinado

un estudio realizado por Richard Klimoski este método tiene un gran porcentaje de éxito a la hora de producir capacidades

se plantean situaciones o conductas específicas y se evalúa el desempeño entre alto, moderado y bajo

El objetivo de este método es proporcionar estándares claros analizar el rendimiento de forma precisa

¿cómo se hace?
debe ser un psicólogo el que realice las pruebas para identificar los rasgos emocionales e intelectuales de la persona

Modelo de contabilidad de R.H

este analiza el desempeño de un empleado segun los beneficios que genera la empresa con su trabajo

como se calcula

hay que comprar el coste que supone la empresa contar con el y los beneficios generados.