

JONATHAN DAVID MELGAR LÓPEZ

SUB MÓDULO 2

FRANCISCO REYNALDO MANUEL GALLEGOS

CUARTOCUATRIMESTRE

UDS.

BACHILLERATO EN RECURSOS HUMANOS.

ACTIVIDAD CUATRO



Administra La Logística De Capacitación Utilizando Las Tecnologías De Comunicación

Técnicas, Instrumentos y metodologías de evaluación

Se Refieren a:

Un conjunto convergente de tecnologías de la microelectrónica, la informática hardware y software y las telecomunicaciones.

Es un proceso continuo que comienza con el desarrollo de los objetivos de capacitación

Elección forzada

Método de la escala gráfica

Método de la investigación de campo

Entrevista individual

Evaluación por objetivos

Modelo de evaluación 180g

Modelo de evaluación 360g

Entrevista de evaluación

Calificación conductual

Evaluación psicológica

Contabilidad de recursos human

Evaluación de la capacitación:



En esta fase permite conocer en qué medida se ha logrado cumplir, los objetivos establecidos para satisfacer las necesidades determinadas en el planeamiento

Es útil hacer un examen inicial para determinar el nivel de habilidad de cada participante y para recibir información de lo que esperan aprender

Estos datos pueden utilizarse para evaluar si se ha conseguido mejorar el conocimiento y las habilidades y si se ha satisfecho las necesidades de los participantes.