



**Nombre de alumno: Jonathan David Melgar**

**Nombre del profesor: Reinaldo**

**Nombre del trabajo:**

**Materia: Submodulo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 4 cuatrimestre**

**Grupo: Unico**

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de Octubre de 2022.

## UNIDAD 1

```
graph TD; A[UNIDAD 1] --> B[Detecta las necesidades de capacitación de la organización]; A --> C[Elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de capacitación en la organización]; B --> D[es el primer paso en la implementación de capacitaciones de colaboradores/as y envuelve una serie de pasos que nos permiten descubrir qué habilidades, conocimientos o actitudes son necesarias para mejorar la eficiencia, calidad y resultados de nuestro ambiente laboral]; C --> E[El DNC (Diagnóstico de Necesidades de Capacitación) proporciona información esencial para planear, elaborar y aplicar con éxito los programas de capacitación y permite a las organizaciones canalizar recursos hacia las áreas que contribuirán más al desarrollo de los colaboradores, mejorando el desempeño organizacional.];
```

Detecta las necesidades de capacitación de la organización

Elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de capacitación en la organización

es el primer paso en la implementación de capacitaciones de colaboradores/as y envuelve una serie de pasos que nos permiten descubrir qué habilidades, conocimientos o actitudes son necesarias para mejorar la eficiencia, calidad y resultados de nuestro ambiente laboral

El DNC (Diagnóstico de Necesidades de Capacitación) proporciona información esencial para planear, elaborar y aplicar con éxito los programas de capacitación y permite a las organizaciones canalizar recursos hacia las áreas que contribuirán más al desarrollo de los colaboradores, mejorando el desempeño organizacional.