



Nombre del Alumno: **Manne Fernanda Fernández Solís**

Parcial :3er

*Nombre de la Materia: submódulo
1y2*

Nombre del profesor: Reynaldo

Nombre de la

Licenciatura:Administración

Cuatrimestre:2do



SUBMODULO 4

En la presente actividad deberán de realizar una MAPA CONCEPTUAL del tema

modelo evaluación 360

incluye a todas las personas que rodean al emplead,cabe recalcar que este modelo abarca más información y es mucho más completo que el modelo 180



modelo de contabilidad RH

este método analiza el desempeño de un empleado según el beneficio que este mismo genera en el ambiente laboral

modelo de entrevista de evaluación situacional

este método evalúa a los empleados en una situación social para producir conductas en situaciones concretas



¿Que es la elección forzada?

es un método que evalúa al empleados trashed de la asignación de frases descriptivas establecidas previamente

modelo de evaluaciones psicológicas

este tipo de evaluaciones permite determinar el potencial oculto de un empleado



Modelo de escala de calificación conductual

compara el desempeño de los empleados con ejemplo de comportamiento específicos vinculados a valoraciones numericas