

José Manuel Martínez Valdez

Actividad: Cuadro Sinóptico

Submódulo 2

C.P. Francisco Reynaldo Gallegos

Bachillerato en Recursos Humanos

Cuarto cuatrimestre

Diciembre 1 de 2023.



**Mi Universidad**

Métodos para evaluar el desempeño

Modelos evaluaciones de desempeño 360°

En este Modelo a diferencia del Modelo de 180° que solo el supervisor inmediato supervisa al empleado, en el 360° todas las personas que rodean al empleado lo pueden evaluar ya sean sus compañeros, clientes, superiores, etc. Es importante incluir a la mayor cantidad de personas posible

Modelo de entrevistas de evaluación situacional

Este método evalúa a los empleados en una situación social para predecir conductas el empleado participa en ejercicios de situación en los que adquieren un rol determinado para ver su capacidad resolutoria, la confianza en sí mismo y las habilidades de liderazgo estudio realizado por Richard Klimoski y Mary Brickner con gran efectividad para predecir capacidades

Modelo de escala de calificación conductual

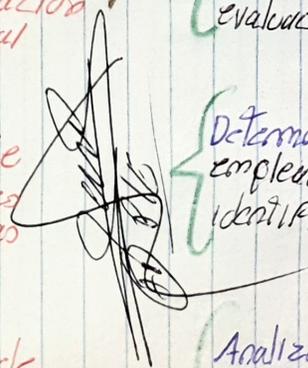
Compara el desempeño de los empleados con ejemplos de comportamiento y valoraciones numéricas este método tiene como objetivo proporcionar estándares claros analizar el rendimiento de forma precisa y ofrecer una evaluación consistente

Modelo de evaluaciones psicológicas

Determina el material oculto del empleado analiza el futuro rendimiento del empleado en lugar de su trabajo previo, el psicólogo realiza pruebas para identificar los rasgos emocionales e intelectuales de la persona

Método de contabilidad de P.H.

Analiza el desempeño del empleado según los beneficios que genera para la empresa, Para calcularlo hay que comparar el coste que supone para la empresa y los beneficios que genera



José Manuel Martínez Valdez 28/11/22