



Diego Eduardo Cruz Aguilar
Dirección y Liderazgo
4• Cuatrimestre
SUBMODULO

APLICA TÉCNICAS, INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO.

*** ELECCION FORZADA**

Es un método en el que se evalúa al empleado a través de la asignación de frases descriptivas establecidas previamente. La evaluación consiste en que el evaluado tiene que elegir forzosamente alguna frase y relacionarla con la persona en cuestión.

*** EVALUACION POR OBJETIVOS**

En este método de evaluación consiste en identificar, planificar y delimitar objetivos. Después de establecer unas metas claras, empleado y empleador deberán reunirse periódicamente para analizar los progresos realizados.

*** MODELO DE EVALUACION 180**

El modelo de evaluación en 180 grados es aquel en el que el profesional es evaluado por su jefe.

*** MODELO DE EVALUACIONES PSICOLOGICAS**

"Este tipo de evaluaciones permiten determinar el potencial oculto de un empleado. Para ello se analiza el rendimiento futuro de un empleado en lugar de su trabajo previo.

*** ENTREVISTA INDIVIDUAL**

Es un método que puede ayudar a descubrir detalles sobre la cotidianidad del trabajo de un empleado que de otra manera no pudieran ser descubiertos.

*** MODELO DE ENTREVISTAS SITUACIONAL**

Este método evalúa a los empleados en una situación social para predecir conductas en situaciones concretas y que tienen que ver con la actividad que desarrolla el sujeto dentro de la empresa.

*** ESCALA GRAFICA**

Se trata de un método que evalúa el desempeño de las personas mediante factores de evaluación previamente definidos y graduados.

*** METODO DE INVESTIGACION DE CAMPO**

Este proceso se realiza en presencia con la supervisión de un director o jefe directo. Sin embargo, es un método muy criticado debido a que puede dar espacio a los prejuicios y subjetividades.

*** LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS**

Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando no a una conclusión para tomar decisiones, implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz, orientado a lograr objetivos.