



Nombre del Alumno: Sophia Sanchez Trujillo

Nombre del tema :

Parcial : 2

Nombre de la Materia :submodulo

Nombre del profesor: reynaldo

Nombre de la Licenciatura : recursos humanos

Cuatrimestre: 4

Los Medios
Para Cubrir Las
Necesidades De
Capacitación En
La Organización

conferencia

Permite llegar a una gran cantidad de personas y transmitir un amplio contenido de información o enseñanza. Se puede emplear como explicación preliminar antes de demostraciones prácticas.

**MANUALES DE
CAPACITACION**

Diagramas que permiten la exposición repetida, es útil aplicación de secuencias largas o procedimientos complicados que no pueden retenerse en una sola presentación. Pueden combinarse con conferencias y prácticas de tareas reales

**REALIZACION
EFECTIVA DEL
TRABAJO**

El nuevo colaborador aprende mientras trabaja, bajo la guía de un instructor, es útil en la transmisión de habilidades, de experiencia, ensayo y error

**DISCUSION DE
GRUPOS E
INTERACCION
SOCIAL**

Comprende el desarrollo de habilidades interpersonales requeridas por tareas ejecutivas y de supervisión como vías de solución de problemas mediante grupos de discusión, Se usa mayormente en formación de ejecutivos

**ENTREVISTAS
PARA LA
SOLUCION DE
PROBLEMAS**

Se orienta básicamente al asesoramiento de colaboradores. Los supervisores encargados de capacitación mantienen periódicamente estas estrategias para mejorar la eficiencia en el trabajo de cada individuo. Se usa generalmente en la capacitación de directivos