



Nombre del alumno: Mariana Lizeth altuzar perez

Nombre del profesor: Panchito Arredondo

Materia: Submodulo

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Grado: Cuarto

Modelo evaluación
desempeño 360 grados

Incluye todas las personas
que rodean al empleado

Modelo de entrevista
de evaluación situacional

Evalúa a los
empleados en
una situación
social.

Predice las conductas y que
actividad se desarrollará el
sujeto dentro de la empresa.

Richard Klimoska
Mary Brickner

Afirmo un método, tiene un gran porcentaje
de éxito a la hora de predecir los
de capacidades

Modelo de escala
de calificación
de conducta.

Compara el desempeño
de los empleados con
ejemplos, de comportamiento
específico.

El objetivo del método
es proporcionar valores
claros analizando el
rendimiento.

Modelo de evaluaciones
psicológicas

Permiten determinar
el potencial oculto
del empleado.

Primero analiza el
rendimiento futuro
del empleado en lugar
de un trabajo previo.

Modelo de contabilidad
de

Recursos humanos

Analiza el desempeño
de un empleado dependiendo
los beneficios, que genera
la empresa con su
trabajo.

Para calcularlo
hay que comparar
el costo que supone
la empresa y beneficios
generados.

Metodos
de
Evaluación
de
desempeño

