

UDS

Nombre del alumno: María José Albores Escalante

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la materia: Submodulo I

Cuatrimestre: 4

Carrera: BRH

Parcial: 4

Lugar y fecha de elaboración : COMITÁN DE DOMÍNGUEZ

Métodos de evaluación

360°

Método de evaluación de desempeño 360 grados

Todos los personas que rodean al empleado: superiores, compañeros, clientes, subordinados e supervisors. Esto permite obtener una imagen más completa.

Método de entrevistas de evaluación situacional

Evalúa a los empleados en una situación social para predecir conductas. Se les plantea como resolverían un problema. Para ver su capacidad y confianza, se les pide que trabajen en grupos.

Método de escala de Calificación conductual

Sirve para comparar el desempeño de los empleados, se plantean situaciones o conductas específicas, se evalúa el desempeño entre alto, medio y bajo. El puntaje es proporcional a una evaluación constante, analizar el rendimiento y afijeter.

Método de evaluaciones psicológicas

Determina el potencial oculto de un empleado en su lugar de trabajo futuro de un emocional.

Método de Contabilidad de Recursos humanos

Analiza el desempeño de su empleado según los beneficios que genera para la empresa con su trabajo y los beneficios generados.

Norma

