



Nombre del Alumno: Vanessa Citlali Morales Coutiño

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Submódulo

Nombre del profesor: Reynaldo

Nombre de la Licenciatura: RH

Cuatrimestre: Cuarto

~~Handwritten scribble~~
FIRE

Métodos
de
Evaluación
de
desempeño

Modelo evaluación
desempeño 360 grados

incluye a todas las personas
que rodean al empleado

Modelo de entrevistas de
evaluación situacional

Evalúa a los
empleados en
una situación social

Richard Klimoski y
Mary Brickner

Afirmó un método, tiene un
de éxito a la hora de
capacidades

Predice las
conductas y que
actividad se
desarrolla el sujeto
dentro de la empresa

gran porcentaje
predecir las

Modelo de escala de
calificación conductual

compara el desempeño
de los empleados, con
ejemplos de comportami-
ento específico

El objetivo del
método es
proporcionar está-
ndares claros,
analizando el
rendimiento.

Modelo de Evaluaciones
psicológicas

Permiten determinar
el potencial oculto
del empleado.

Primero analiza
el rendimiento
futuro de un
empleado en
lugar de su
trabajo previa.

Método de contabilidad
de Recursos Humanos

Analiza el desempeño
de un empleado
dependiendo los
beneficios, que
genera la empresa
con su trabajo.

Para calcularlos
hay que compa-
rar el coste que
supone la
empresa, y
los beneficios
generados