El liderazgo y sus generalidades

2.1. Concepto de liderazgo

- tiene diferentes definiciones
  - proceso que consiste en influir y apoyar a los demas
  - proceso de influir otros para facilitar el logro de objetivos
  - Es la influencia interpersonal ejercida en la situacion
  - Expresion directiva de impacto e influencia en la conducta de otros
  - Relaccion que ocurre entre lideres y sus seguidores

2.2. Enfoque del liderazgo

- Enfoque conductual — se refiere al comportamiento del lider.
- Enfoque de contingencia
  - el lider estimule la motivasion de sus colaboradores.
  - influir sobre sus actitudes y satisfacciones.
- Enfoque emergente — Los estilos de liderazgo son:
  - Liderazgos carismaticos: — persuasivos,inteligentes,,vendedore,de ideas que convencen a sus audiencias
  - Liderazgo transformacional:
    - capacidad de transformar una vision en realidad.
    - se establece sobre las siguientes bases
      - se crea sobre la necesidad humana
      - traciende los asuntos cotidianos.
      - se propone obtener resultados a largo plazo
      - se prepara las causas de los sintomas y actua previamente
- Enfoque metacultural
  - Tres aspectos fundamentales
    - consultivo
    - decisario
    - informativo
  - Debe garantizar y legitimar la educacion del futuro.

2.3. Factores situacionales en el liderazgo.

- Cuando no se logran los resultados esperados.
- El lider debe tener la sensibilidad y habilidad para establecer un diagnostico

2.4, Liderazgo y etica profesional

- Laborar con voacion de servicio,con integridad intelectual , moral y fisica.
- La profesion sirve a la comunidad donde es importante el fin pero tambien los medios que se utilizan para llegar .
- Aqui hay tres puntos muy importantes que resaltar y son los siguientes:
  1. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictaran las practicas.
  2. Cualquier ejercisio profesional tiene metas internas.
  3. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesion.
- El liderango exige valores para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas.
- El lider etico actua con integridad.

2.5. Importancia del liderazgo en la organizacional.

- Lideres inovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio.
- El protagonismo por la humanidad y el control por la delegacion.
- Se sustenta no solo en la eficacia, sino tambien en la inspiracion.
- La estabilidad es remplazada por la adaptacion al cambio.
- La competencia por el apoyo.

2.6.Cualidedes y caracteristicas de un lider

- cualidades de un lider:
  1. persona comunicativa,
  2. habilidades sociales,
  3. compromiso
  4. carisma.
  5. responsable.
  6. el aprendizaje.
  7. humildada y tolerancia.
  8. capacidad de marcar objetivos.
- caracteristicas de un lider:
  1. saber autoevaluarse para conocer sus estilos.
  2. posser capacidad para formular estrategia.
  3. demostrar la capacidad de ser lider,
  4. el lider debe organizar,vigilar,dirigir o motivar al grupo a determinar acciones o innacciones.
  5. debe de permanecer añ grupo que encabeza.

2.7. Tendencia actuales del liderazgo.

- A travez de 6 edades del liderazgo
  - Edad del liderazgo de conquista
  - Edad de liderazgo comercial
  - Edad de liderazgo de organizacion
  - Edad de liderazgo de la innovacion
  - Edad de liderazgo de la informacion
  - Liderazgo en la "nueva vida"
- La rejilla administrativa
  - capacitacion de los administradores y la identificacion de estilos de liderazgo
- Dimensiones de la rejilla
  - la preocupacion de los productos
  - La preocupacion por las personas