



**Nombre de alumno: Jesus Esquivel
Jimenez Saragos**

**Nombre del profesor: Mtro Luis Miguel
Sanchez Hernandez**

Nombre del trabajo: Cuadro sinoptico

Materia: Relaciones Laborales

Grado: 4°

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ocosingo, Chiapas 14 de Octubre del 2023

Condiciones de trabajo

Las condiciones de trabajo, según Mario de la Cueva, son... Establecidas en el Título Tercero de la LFT... Las normas que fijan los requisitos para la defensa de la salud y la vida de los trabajadores... El artículo 56... Señala que estas condiciones deben ser iguales para trabajos iguales... De ahí que se consideran condiciones de trabajo las siguientes: Jornada de trabajo, Días de descanso, Vacaciones, Salario, Salario mínimo, Aguinaldo, Prima de antigüedad.

2.1 Concepto de jornada laboral. La palabra jornada deriva del... La jornada es el... Trabajo de un día o "el camino que suele andarse en un día". Duración diaria o semanal del trabajo... A principios del siglo XX se estableció en la Constitución de 1927... La duración máxima de la jornada sería de 8 horas diarias... Era hasta de 20 horas diarias... Además la fatiga prolongada... Diminuye las defensas de los trabajadores y riesgos profesionales... El artículo 58 de la LFT... Es el tiempo durante el cual el trabajador está a disposición del patrón para prestar su trabajo... No importa que el trabajador esté o no desempeñando su labor... El patrón está obligado a pagar incluso los tiempos en los que el trabajador se encuentre dentro del centro de trabajo sin actividad alguna.

2.2 Clases y Duración. Es parte del compromiso de los trabajadores, ocupar sus energías por el tiempo estipulado... El trabajo continuo puede ser perjudicial para la salud del trabajador... Ocasiona un decremento y agotamiento de sus energías físicas e intelectuales... Con ello... Un menor rendimiento y disminución de la producción, siendo el rendimiento inversamente proporcional a la duración de la jornada laboral... Ocasión peligro que... Representa el cansancio natural que puede producir accidentes de trabajo... En cuanto la duración del trabajo puede repercutir sobre los... Costos de producción... Beneficios de la empresa... Según el artículo 40 de nuestra Constitución... Precios de los bienes producidos... Día, la comprendida entre las 6 y las 20 horas, y con una duración máxima de ocho horas... Nocturna, la comprendida entre las 20 y las 6 horas, y con una duración máxima de siete horas... Mata, la que comprende horarios de la diurna y la nocturna, siempre que la parte de la jornada nocturna no exceda de tres horas y media... Esta jornada mixta tiene un máximo legal de siete horas y media... El trabajador dispone de media hora de descanso... La media hora de descanso mínimo forma parte de las ocho, siete o siete y media horas de jornada.

2.3 Jornada extraordinaria. En las empresas siempre existen situaciones que no son habituales, pero que deben estar contempladas en caso de que ocurran... Debemos mencionar la necesidad de las horas extra... Puede venir de parte del patrón frente a un proyecto que se extendió más de lo previsto... Las horas extras son... Aquellas que exceden el límite fijado para cada una de las jornadas laborales que antes vimos... Cuando se producen errores en las estimaciones de tiempo para las tareas... La ley laboral establece... El número de horas extra no puede ser superior a 3 en la jornada diaria... Máximo de tres veces a la semana en horario adicional... El artículo 44 establece... Sin exceder nunca de tres horas diarias ni de tres veces en una semana... Horas extra dobles... Cuando los trabajadores excedan el número máximo de horas de su jornada, este tiempo extra se pagará un 100% más... Horas extra triples... Estas se presentan cuando los trabajadores exceden el tiempo máximo de su jornada y superan las 9 horas extra semanales... En estas circunstancias las horas adicionales se pagan el triple.

2.4 Jornada emergente. Se da en el supuesto de la prolongación de la jornada ordinaria la causa de un siniestro o riesgo inminente en que peligre la vida del trabajador... Puede darse la obligación del trabajador de cubrir una jornada de emergencia de duración de su jornada ordinaria... Consiste en una obligación moral convenida en una obligación jurídica... El artículo 47 de la LFT... Puede producir la rescisión de la relación de trabajo por causa imputable al trabajador... Como lo dispone el artículo 67 de la LFT... No un 100% más del salario que corresponde a las horas de la jornada ordinaria, que se aplica a trabajos extraordinarios... Las jornadas de emergencia son una obligación moral convertida en una obligación jurídica... Artículo 45... En los casos de siniestro o riesgo inminente en que peligre la vida del trabajador, de sus compañeros o del patrón, o la existencia misma de la empresa.

2.5 Días de descanso - Semanal - Obligatorio. La realización de cualquier actividad, física o intelectual, por parte del trabajador implica un desgaste... Se ha considerado que es necesario que después de por lo menos un día de descanso o la semana... Dos tipos de días de descanso para los trabajadores... Descanso semanal... El artículo 69 de la LFT fundamenta... Por cada seis días de trabajo disfrutará el trabajador de un día de descanso, por lo menos, con goce de salario íntegro... Se procurará que el día de descanso sea el domingo, conforme al artículo 71 de la LFT... El salario de ese día de descanso se pagará como si fuera un día laboral... ¿Qué sucede si un trabajador falta algún día de la semana o no trabaja todos los días de la semana en la misma empresa?... Por cada día laborado, se le pagará al trabajador el salario correspondiente más una sexta parte del salario del día de descanso... Si un trabajador está en una empresa lunes, martes y miércoles, solo se le pagará la mitad del día de descanso... Si estuviera en otra empresa el resto de la semana jueves, viernes y sábado, esa empresa pagará, por su parte, la mitad del día de descanso... Si un trabajador ha pactado con el patrón la prestación del servicio en domingo... Se le pagará 25% adicional... Se le llama prima dominical.

2.6 Concepto de vacaciones - Cálculo - Prima vacacional - Término para otorgar vacaciones. Se considera que los descansos semanales no son suficientes para que el trabajador se recupere del desgaste físico y mental... El Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española define vacación... Descanso temporal de una actividad habitual, principalmente del trabajo remunerado o de los estudios... El artículo 76 de la LFT el que otorga este beneficio a los trabajadores... Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas... Aumentar los días laborables... Ejemplo para otorgar vacaciones... 1 año de labores, al trabajador le corresponden 5 días de vacaciones... 2 años de labores, al trabajador le corresponden 6 días de vacaciones... 3 años de labores, al trabajador le corresponden 7 días de vacaciones... 4 años de labores, al trabajador le corresponden 8 días de vacaciones... 5-9 años de labores, al trabajador le corresponden 14 días de vacaciones... 10-14 años de labores, al trabajador le corresponden 16 días de vacaciones... 15-19 años de labores, al trabajador le corresponden 18 días de vacaciones... 20-24 años de labores, al trabajador le corresponden 20 días de vacaciones... Las vacaciones no pueden ser sustituidas o conmutadas con remuneración alguna... Excepto en los casos de despido... Se le pagará una parte proporcional al tiempo de servicios... La ley otorga un pago adicional por el periodo vacacional... Si se conoce como Prima Vacacional puede ser inferior al 25% del salario.

2.7 Concepto de salario. En el Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española, "pago o remuneración regular"... El maestro Mario de la Cueva lo define como... La retribución que debe percibir el trabajador por su trabajo, a fin de que pueda conducir una existencia que corresponda a la dignidad de la persona humana... El artículo 82 define... La retribución que, debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo... El salario base, o por cuota diaria... Es la cantidad que debe recibir un trabajador en efectivo... Entre las que destacan... Gratificaciones... Pesección... Salario integrado... Es la cantidad en efectivo que recibe el trabajador (salario base), más un conjunto de prestaciones adicionales... El artículo 83 de la LFT especifica que... El salario permite al trabajador satisfacer todos sus necesidades... Se considera importante establecer ciertas normas o principios que lo protejan y que permitan al trabajador su uso, goce y disfrute... Entre estas normas se encuentran... Los trabajadores pueden disponer libremente de su salario; el patrón, por ninguna circunstancia, puede limitar el derecho del trabajador a usar, gozar y disfrutar del salario, de la manera en que considere oportuna... El trabajador, por ningún motivo puede renunciar a recibir su salario o cualquier otra prestación que le corresponda... Debe cobrarlo el propio trabajador y cuando está incapacitado, lo podrá cobrar un representante, mediante una carta firmada ante dos testigos (art. 100)... Se pagará el salario en días laborales y horas de trabajo (art. 101)... Se paga en el lugar en el que se presta el servicio (art. 102)... Debe pagarse en moneda de curso legal, no se permite el pago mediante vales, fichas u otros documentos (art. 103)... Los trabajadores que realicen una labor material no podrán cobrar su salario en un cheque ni por una semana, y no demás, trabajados cobrará su salario máximo cada 15 días (art. 88)... Son complementarios al salario base que debe pagarse en efectivo y en moneda de curso legal... Se busca el establecimiento y funcionamiento de empresas y centros de descuento en la zona de actividades económicas, a fin de estar obligados a ello, puedan adquirir diversos productos... Está prohibida la imposición de multas a los trabajadores, cualquiera que sea su concepto o causa... 1.- Prohibición de suspender el pago del salario... 2.- Descuentos a los trabajadores... Es la Fracción VI del artículo 123 constitucional, retomado por el Capítulo VI del Título Tercero de la LFT... SALARIO MÍNIMO... El artículo 90 de la LFT señala que... Salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo... El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos.

2.8 Tipos Salario. Entre las que destacan... Gratificaciones... Pesección... Salario integrado... Es la cantidad en efectivo que recibe el trabajador (salario base), más un conjunto de prestaciones adicionales... El artículo 83 de la LFT especifica que... El salario permite al trabajador satisfacer todos sus necesidades... Se considera importante establecer ciertas normas o principios que lo protejan y que permitan al trabajador su uso, goce y disfrute... Entre estas normas se encuentran... Los trabajadores pueden disponer libremente de su salario; el patrón, por ninguna circunstancia, puede limitar el derecho del trabajador a usar, gozar y disfrutar del salario, de la manera en que considere oportuna... El trabajador, por ningún motivo puede renunciar a recibir su salario o cualquier otra prestación que le corresponda... Debe cobrarlo el propio trabajador y cuando está incapacitado, lo podrá cobrar un representante, mediante una carta firmada ante dos testigos (art. 100)... Se pagará el salario en días laborales y horas de trabajo (art. 101)... Se paga en el lugar en el que se presta el servicio (art. 102)... Debe pagarse en moneda de curso legal, no se permite el pago mediante vales, fichas u otros documentos (art. 103)... Los trabajadores que realicen una labor material no podrán cobrar su salario en un cheque ni por una semana, y no demás, trabajados cobrará su salario máximo cada 15 días (art. 88)... Son complementarios al salario base que debe pagarse en efectivo y en moneda de curso legal... Se busca el establecimiento y funcionamiento de empresas y centros de descuento en la zona de actividades económicas, a fin de estar obligados a ello, puedan adquirir diversos productos... Está prohibida la imposición de multas a los trabajadores, cualquiera que sea su concepto o causa... 1.- Prohibición de suspender el pago del salario... 2.- Descuentos a los trabajadores... Es la Fracción VI del artículo 123 constitucional, retomado por el Capítulo VI del Título Tercero de la LFT... SALARIO MÍNIMO... El artículo 90 de la LFT señala que... Salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo... El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos.

2.9 Normas protectoras y privilegios del salario. El salario permite al trabajador satisfacer todos sus necesidades... Se considera importante establecer ciertas normas o principios que lo protejan y que permitan al trabajador su uso, goce y disfrute... Entre estas normas se encuentran... Los trabajadores pueden disponer libremente de su salario; el patrón, por ninguna circunstancia, puede limitar el derecho del trabajador a usar, gozar y disfrutar del salario, de la manera en que considere oportuna... El trabajador, por ningún motivo puede renunciar a recibir su salario o cualquier otra prestación que le corresponda... Debe cobrarlo el propio trabajador y cuando está incapacitado, lo podrá cobrar un representante, mediante una carta firmada ante dos testigos (art. 100)... Se pagará el salario en días laborales y horas de trabajo (art. 101)... Se paga en el lugar en el que se presta el servicio (art. 102)... Debe pagarse en moneda de curso legal, no se permite el pago mediante vales, fichas u otros documentos (art. 103)... Los trabajadores que realicen una labor material no podrán cobrar su salario en un cheque ni por una semana, y no demás, trabajados cobrará su salario máximo cada 15 días (art. 88)... Son complementarios al salario base que debe pagarse en efectivo y en moneda de curso legal... Se busca el establecimiento y funcionamiento de empresas y centros de descuento en la zona de actividades económicas, a fin de estar obligados a ello, puedan adquirir diversos productos... Está prohibida la imposición de multas a los trabajadores, cualquiera que sea su concepto o causa... 1.- Prohibición de suspender el pago del salario... 2.- Descuentos a los trabajadores... Es la Fracción VI del artículo 123 constitucional, retomado por el Capítulo VI del Título Tercero de la LFT... SALARIO MÍNIMO... El artículo 90 de la LFT señala que... Salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo... El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos.

2.10 Aguinaldo y su cálculo. Es una gratificación que todas las empresas deben otorgar a sus trabajadores, generalmente antes de que termine el año... El artículo 87 de la LFT, que señala... Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día veinte de diciembre... Los que no hayan cumplido el año de servicio... La fecha de liquidación del aguinaldo, tendrá derecho a que se le pague la parte proporcional del mismo... El aguinaldo... Debe ser de cuando menos 15 días de salario base (no integrado) y el trabajador lo debe recibir antes del 20 de diciembre... Trabajadores que se separen voluntariamente de su empresa, siempre que hayan cumplido quince años de servicios por lo menos... Trabajadores que se separen de su empleo por causa justificada y los que sean separados de su empleo... Los trabajadores que sufran incapacidad física o mental o inhabilidad manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo... Terminación colectiva de la relación de trabajo... Esta última será entregada a sus beneficiarios.

2.11 Prima de antigüedad y su cálculo. Se trata de una prestación que se genera por el transcurso del tiempo en que el trabajador presta su servicio... La cual está fundamentada en el artículo 162 de la LFT... La prima de antigüedad acciona a 12 días de salario por año laborado... La obligación de pagar la prima de antigüedad son las siguientes... Cuando el trabajador fallezca... Esta última será entregada a sus beneficiarios.

BIBLIOGRAFÍA

UDS. 2023. Antología Relaciones Laborales. UNIDAD II. Condiciones de trabajo. Pp. 38-65. Comitán de Domínguez, Chiapas.