



Nombre de alumno: Nadia Angélica Pérez Flores.

Nombre del profesor: Luis Miguel Sánchez Hernández.

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.

Materia: Relaciones laborales.

Grado: 4°

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnia.

UNIDAD II. CONDICIONES DE TRABAJO

Según Mario de la Cueva

Las condiciones de trabajo son las normas que fijan los requisitos para la entrega de la fuerza de trabajo...

2.1 Concepto de jornada laboral

La jornada de trabajo es el tiempo que el trabajador está a disposición del patrón para prestar su trabajo...

2.2 Clases y Duración

Es parte del compromiso de las trabajadoras, ocupar su energía por el tiempo estipulado en beneficio del patrón...

2.3 Jornada extraordinaria

Las horas extras, establece la Ley Federal del Trabajo, serán aquellas que exceden el límite fijo para cada una de las jornadas laborales que entre otros...

2.4 Jornada emergente

Se da en el supuesto de la prolongación de la jornada ordinaria a causa de un siniestro o riesgo inminente que ponga en peligro la vida del trabajador...

2.5 Días de descanso - Semanal - Obligatorio

Se ha considerado que es necesario que disfrute de por lo menos un día de descanso a la semana...

2.6 Concepto de vacaciones - Cálculo - Prima Vacacional - Término para otorgar vacaciones

La Real Cédula de la Lengua Española define vacaciones como: Descanso temporal de una actividad habitual...

2.7 Concepto de salario

La principal obligación del trabajador es prestar un servicio personal y voluntario, y la principal obligación del patrón es justamente retribuir ese servicio recibido...

2.8 Tipos Salario

El salario base o por cuota diaria: Es la cantidad que debe recibir un trabajador en efectivo...

2.9 Normas protectoras y privilegios del salario

Los trabajadores pueden disponer libremente de su salario. El patrón, por ninguna circunstancia, puede limitar el derecho del trabajador a que gane y disfrute del salario...

2.10 Aguinaldo y su cálculo

Es una gratificación que todas las empresas deben otorgar a sus trabajadores, generalmente antes de que termine el año...

2.11 Prima de antigüedad y su cálculo

Se trata de una prestación que se genera por el transcurso del tiempo en que el trabajador presta su servicio. Esta fundamentada en el artículo 162 de la LFT...

2.12 Salario mínimo

Es la cantidad mínima que puede recibir el trabajador por una jornada de trabajo. El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer...

2.13 Salario por prestaciones

El salario puede fijarse por unidad de tiempo, en cambio, pago por cada hora de tiempo transcurrido en las labores propias del trabajo...

2.14 Salario por comisión

Se refiere a la ganancia de un porcentaje del total de la venta de productos o a la ganancia que se genera en transacciones...

2.15 Salario por precio fijado

Es el monto a pagar a un contratista por el trabajo de la obra contratada. El costo desde el inicio del trabajo hasta el momento...

2.16 Salario por honorarios

Indican, en la parte de trabajos especiales, al encontrar, salario por vales en especie, salario honorarios, salario por honorarios, salario por honorarios...

2.17 Salario por prestaciones

Este tipo de prestaciones complementarias al salario base que debe pagarse en efectivo y en moneda de curso legal...

2.18 Salario por prestaciones

Se basa en el establecimiento y funcionamiento de sistemas y fondos de descuento en la que los trabajadores, obreros, y un estar delgado a ello, pueden adquirir diversos productos...

2.19 Salario por prestaciones

Prohibición de suspender el pago del salario. Los trabajadores que realizan una labor material no pueden cobrar su salario en un día mayor a una semana...

2.20 Salario por prestaciones

Prohibición de imponer multas a los trabajadores. Artículo 107 de la LFT, esta prohibida la imposición de multas a los trabajadores...

2.21 Salario por prestaciones

Descuentos a los trabajadores. Artículo 110 establece que los descuentos al salario de los trabajadores sólo se permiten en circunstancias específicas...

2.22 Salario por prestaciones

Pago de deudas contraídas con el patrón por concepto de pago de crédito, errores, o otras comisiones por el trabajador...

2.23 Salario por prestaciones

El límite máximo a cobrar es el monto del salario mensual y los descuentos parecen que se realicen, podrán pactarse entre trabajador y patrón...

2.24 Salario por prestaciones

Pago de renta, el cual no puede exceder de 15% del salario. Artículo 110 establece que los descuentos al salario de los trabajadores sólo se permiten en circunstancias específicas...

2.25 Salario por prestaciones

Pago de cuotas para la constitución y fomento de sociedades cooperativas y de cajas de ahorro. Puede ser superior de 20% del excedente del salario mensual...

2.26 Salario por prestaciones

Pago de pensiones alimenticias a favor de esposa, hijos, ascendientes y nietos, decretado por la autoridad competente. Puede ser superior de 20% del excedente del salario mensual...

2.27 Salario por prestaciones

Pago de cuotas sindicales establecidas en los estatutos de los mismos. El descuento debe ser expedito por el trabajador y no puede exceder de 20% del salario...

2.28 Salario por prestaciones

Pago de abonos para cubrir créditos garantizados por el fondo de fomento y garantía para el consumo de los trabajadores y destinadas a adquisición de bienes de consumo. El descuento debe ser expedito por el trabajador y no puede exceder de 20% del salario...

2.29 Salario por prestaciones

El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades mínimas de vida de familia en el orden material, social y cultural...

2.30 Salario por prestaciones

Los salarios mínimos generales rigen para todos los trabajadores del área o zona geográfica de aplicación que se determinen...

2.31 Salario por prestaciones

Los salarios mínimos se fijan por una Comisión Nacional Integrada por representantes de los trabajadores, de las patronas y del gobierno...

2.32 Salario por prestaciones

El aguinaldo puede considerarse como un salario adicional, desde que se otorga antes de 15 días de salario base (10 integrados)...

2.33 Salario por prestaciones

Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 20 de diciembre...

2.34 Salario por prestaciones

El aguinaldo se calcula sobre el salario base que el trabajador percibió durante el año, en caso de despido, también derecho a recibir la parte proporcional del aguinaldo que le correspondiere...

2.35 Salario por prestaciones

Esta fundamentada en el artículo 162 de la LFT. Debe pagarse la prima de antigüedad cuando el trabajador quede separado del trabajo...

2.36 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad debe pagarse en caso de muerte del trabajador, condeberá que falle el trabajador. Será entregada a sus beneficiarios...

2.37 Salario por prestaciones

Trabajadores que se separan voluntariamente de su empleo, independientemente de si es o no justificado. El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.38 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo. El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.39 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos. La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.40 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.41 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.42 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.43 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.44 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.45 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.46 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.47 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.48 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.49 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.50 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.51 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.52 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.53 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.54 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.55 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.56 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.57 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.58 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.59 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.60 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.61 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.62 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.63 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.64 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.65 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.66 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.67 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.68 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.69 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.70 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.71 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.72 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.73 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.74 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.75 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.76 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.77 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.78 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.79 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.80 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.81 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.82 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.83 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.84 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.85 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.86 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

2.87 Salario por prestaciones

Los trabajadores reajustados por la implantación de maquinaria y procedimientos de trabajo nuevos...

2.88 Salario por prestaciones

La prima de antigüedad es una prestación que se paga al trabajador en el momento de concluir la relación de trabajo...

2.89 Salario por prestaciones

El pago aplica para quienes se separan por causas justificadas...

2.90 Salario por prestaciones

Los trabajadores que sufren incapacidad física o mental o invalidez manifiesta, que haga imposible prestar el trabajo...

BIBLIOGRAFIA: UDS ANTLOGIA RELACIONES LABORALES. UNIDAD 2. CONDICIONES DE TRABAJO