



**Nombre de alumno: Nadia Angélica Pérez Flores.**

**Nombre del profesor: Luis Miguel Sánchez Hernández.**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.**

**Materia: Relaciones laborales.**

**Grado: 4°**

**Grupo: Medicina veterinaria y zootecnia.**

UNIDAD II. CONDICIONES DE TRABAJO

Según Mario de la Cueva... Las condiciones de trabajo son las normas que fijan los requisitos para la entrega de la fuerza de trabajo...

2.1 Concepto de jornada laboral

La jornada de trabajo es el tiempo que el trabajador está a disposición del patrón para prestar su trabajo...

2.2 Clases y Duración

Es parte del compromiso de las trabajadoras, ocupar su energía por el tiempo estipulado en beneficio del patrón...

2.3 Jornada extraordinaria

Las horas extras, establece la Ley Federal del Trabajo van aquellas que exceden el límite fijo para cada una de las jornadas laborales que entre otros...

2.4 Jornada emergente

Se da en el supuesto de la prolongación de la jornada ordinaria a causa de un siniestro o riesgo inminente que ponga en peligro la vida del trabajador, de sus compañeros, del patrón, o de la existencia misma de la empresa...

2.5 Días de descanso - Semanal - Obligatorio

Se ha considerado que es necesario que disfrute de por lo menos un día de descanso a la semana...

2.6 Concepto de vacaciones - Cálculo - Prima Vacacional - Término para otorgar vacaciones

La Real Cédula de la Lengua Española define vacaciones como: Descanso temporal de una actividad habitual, principalmente del trabajo remunerado o de los estudios...

2.7 Concepto de salario

La principal obligación del trabajador es prestar un servicio personal y voluntario, y la principal obligación del patrón es justamente retribuir ese servicio recibido...

2.8 Tipos Salario

Artículo 84 de la LFT: Salario base o por cuota diaria: Es la cantidad que debe recibir un trabajador en efectivo, sin considerar cualquier otra cantidad que se le otorgue derivada de las condiciones de trabajo...

2.9 Normas protectoras y privilegios del salario

El salario permite al trabajador satisfacer todas sus necesidades. Entre estas normas se encuentran: Derecho a disponer del salario, Inmutabilidad del salario, Cobro del salario, Prestaciones en especie, Almacén y tiendas de las empresas...

2.10 Aguinaldo y su cálculo

Es una gratificación que todas las empresas deben otorgar a sus trabajadores, generalmente antes de que termine el año. Artículo 87 de la LFT, señala que: Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 20 de diciembre, equivalente a quince días de salario, por lo menos...

2.11 Prima de antigüedad y su cálculo

Se trata de una prestación que se genera por el transcurso del tiempo en que el trabajador presta su servicio. Está fundamentada en el artículo 162 de la LFT. Debe pagarse la prima de antigüedad cuando el trabajador quede separado del trabajo...

