Nombre de alumno: Angel Rubisel Hernández Gómez

Nombre del profesor: Mtro. Luis Miguel Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: Cuadro sinoptico

Materia: Relaciones laborales

Grado: 4°

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnia

Ocosingo, Chiapas 11 de noviembre de 2023

UNIDAD III
LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

1.1 Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas (PTU)

- Se conoce la palabra por los socios capitalistas, los socios de las cooperativas, trabajadores, socios de sociedades mercantiles, los socios de las empresas (PTU)
- **Objetivo con reparto de utilidades**
  - Responsabilizar a los trabajadores en la Productividad de la Empresa
  - Los trabajadores tienen derecho a participar en las utilidades de la empresa en la proporción que le corresponda
  - Fomentar la productividad en el personal y mejorar las condiciones de trabajo
- **Función de la utilidad con productividad**
  - Los trabajadores tienen derecho a los beneficios de la productividad de la empresa
  - **Variables internas coyunturales**
    - Los trabajadores que ganan de Mayor a Menor cantidad reparte, tiene un mayor beneficio de productividad
    - Mayor productividad
    - Los trabajadores que ganan menos tienen mayor beneficio de productividad
    - Los trabajadores que ganan menos tienen mayor productividad
  - **Variables externas coyunturales**
    - Los trabajadores ganan también de productividad
    - Los utilidades de determinan utilizando los mismos parámetros que se utilizan para los trabajadores y los socios de las empresas que no son trabajadores
    - Los trabajadores ganan también de productividad y también participan en las utilidades de la empresa
  - **Del principio constitucional del derecho a participar en**
    - Artículo 127
    - Artículo 123 "Constitución de 1917" - de Carranza - Constitución de 1917 - Artículo 123 fracc. 9
    - Artículo 123 fracc. 9 establecía que el salario mínimo es el que debe cubrir las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural y proveer para la educación obligatoria de los hijos
- **El derecho de los utilidades es exclusivo** (Trabajadores que tienen derecho a participar en las utilidades de la empresa)
  - **Sin salario**
    - Basado en el salario y la productividad, también en la productividad de la empresa
    - Artículo 127 fracc. 9 establecía que el salario mínimo es el que debe cubrir las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural y proveer para la educación obligatoria de los hijos
  - **Sin obligación**
    - Es un derecho
  - **Sin salario**
    - Es un derecho
  - **No de Ingreso**
    - Es un derecho que corresponde a los trabajadores
    - Corresponde a la Empresa como un derecho de ingreso
    - Los socios de las empresas, los socios de las cooperativas, los socios de las sociedades mercantiles, los socios de las empresas, los trabajadores, los socios de las empresas
  - **Es cuya clase salarios es menos**
    - Que los salarios mínimos
  - **Es un derecho colectivo que no**
    - Que los trabajadores tienen derecho a participar en las utilidades de la empresa
    - Los trabajadores que

BIBLIOGRAFÍA

UDS. (2023). Antologia ***Rel aciones laborales .Unidad lll. LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES. Pp. 66-95. Comitán de Dominguez, Chiapas.***