



DIRECCION Y LIDERAZGO

CATEDRATICO:

Lic. Yesica Dariana Sánchez Sánchez.

Alumna:

Karla Guadalupe Domínguez Sánchez.

Trabajo:

➤ "Cuadro sinóptico"

Tema:

➤ Dirección y liderazgo

Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7°

OCOSINGO CHIAPAS

25 / Septiembre / 2023

Dirección

consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización

con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.



teorías gerenciales

Douglas Mc Gregor, es un Estadounidense, Psicólogo Industrial, 1906 – 1964, Observo el Comportamiento contra con esta ayuda que los subordinados dependieran de lo que el líder piensa de ellos.

Se basa en las aptitudes presentes en los líderes empresariales, la manera en que estas afectan a los seguidores y a las interacciones entre unos y otros

La Teoría X

Ven a los trabajadores con poca confianza en el trabajador

Ejemplo:

- El trabajador es perezoso por naturaleza.
- No tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidades, prefiere que lo dirijan.
- Solo se preocupa por el y no por las necesidades de la organización.

La Teoría Y

Ven a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades.

Ejemplo:

- El ser humano tiene iniciativa y es responsable
- Le gusta apoyar y alcanzar objetivos valiosos
- Puede autocontrolarse y autodirigirse para alcanzar sus metas

Principios de Dirección

La impersonalidad del mando

Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización

mando debe actuar en base a los intereses

y demandas de la empresa, no según su criterio e intereses individuales

La supervisión directa

Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación

Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación

De esta manera, la autoridad puede brindar apoyo y seguimiento a cada responsable de un área.

La vía jerárquica

Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia.

Los mensajes deben ser claros y precisos, sin dejar lugar a dobles interpretaciones.

De esta manera se evitan malos entendidos, conflictos y rumores.

La resolución de conflictos

Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia

podrían empeorar a través de la difusión de boca en boca entre los empleados

El conflicto es un problema que se antepone al logro de las metas de la organización

etapas

Planificación

Trata de programar las tareas a realizar y analizar las cuestiones pertinentes que más tarde se ejecutarán.

Organización

La idea es ver quién se encargará de cada tarea, en qué orden y que estructura tendrá el proyecto en su ejecución

Dirección

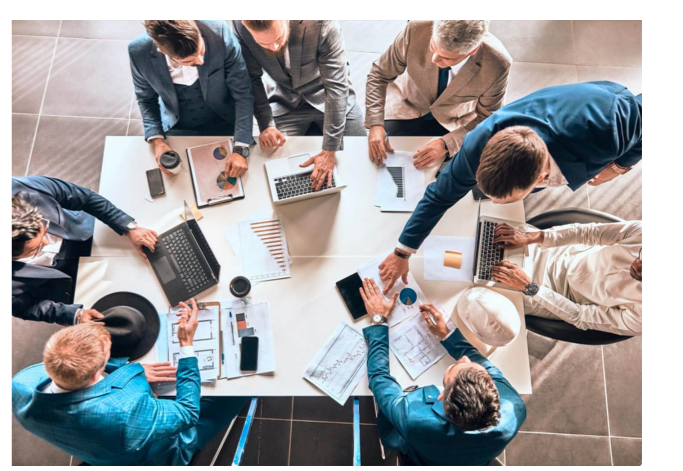
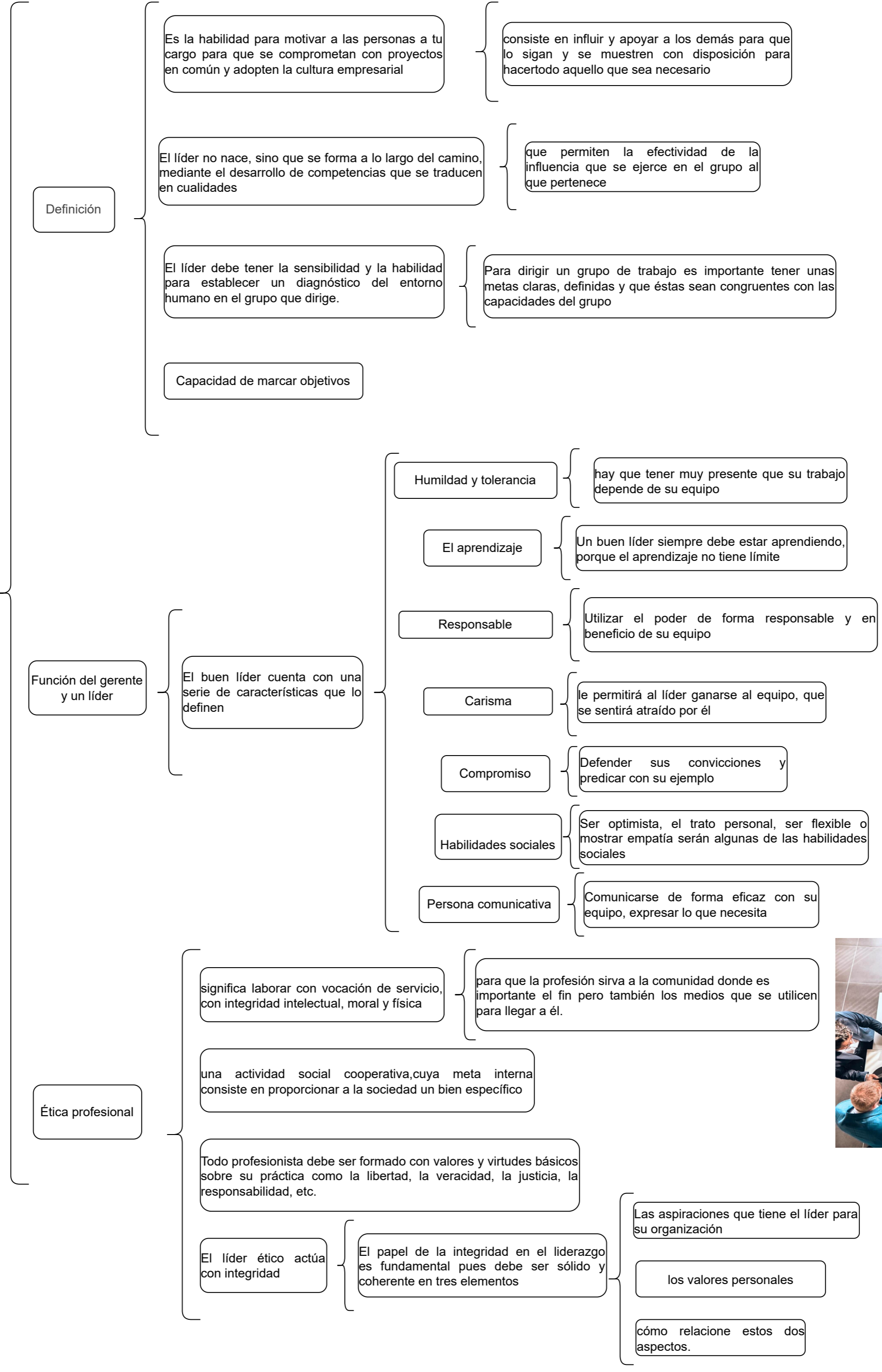
no sólo se encarga de mandar, también se encarga de ayudar, respaldar e intervenir ante cualquier conflicto que se presente en la consecución de objetivos.

Control

se basa en el seguimiento de métricas confiables que permitan supervisar que se conseguirán los objetivos más grandes.



Liderazgo y sus antecedentes



BIBLIOGRAFIA

DIRECCION Y LIDERAZGO, 7 CUATRIMESTRE, ANTOLOGIA, UDS