



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Ronaldo de la Cruz Sangeado*

*Nombre del tema: Unidad III: Pensamiento del Liderazgo*

*Parcial: 7A*

*Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Antonio Galera*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: Ejecutivo*

# EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

## ESTILOS DE LIDERAZGO

es

"Por habilidad se entiende las competencias laborales que debe poseer quien ejerce una profesión u ocupa un puesto en una organización"

Se clasifica en tres tipos

### LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

: en este estilo predomina la dominación e interpretación

### LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Este estilo es participativo e incluye la comunicación se da en dos vías.

### LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación.

Cada tipo de liderazgo cuenta con las siguientes habilidades

### CONCEPTUAL

es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

### HUMANISTA

es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses, actitudes.

### TECNICA

Habilidad técnica es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad

## LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

### EL CARÁCTER SISTEMÁTICO

supone la aplicación sistémica o la aplicación de la teoría de los sistemas a la comprensión del hombre "un organismo no es una máquina; en un organismo está todo conectado".

características

El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.

Toda organización es un sistema cooperativo.

En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.

### ELEMENTOS DEL PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

Estructura  
Sistemas  
Estilo Personal  
Capacidades  
Estrategias  
valores

## BASE Y PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO.

### LÍDER SISTEMÁTICO

aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder Seguidor.

se caracteriza por:

### HABILIDADES TÉCNICAS

Los números  
Los procedimientos  
Los métodos  
Los procesos  
La tecnología  
La maquinaria y los equipos  
Los sistemas de información  
El pensamiento abstracto

### HABILIDADES HUMANÍSTICA

El liderazgo  
La dirección  
La supervisión  
La comunicación  
La motivación  
El manejo de conflictos  
La negociación  
La actitud de mando  
La incapacidad  
La delegación de autoridad

### HABILIDADES CONCEPTUALES

La visión global  
La calidad total  
El entendimiento estratégico  
El entendimiento táctico  
La planeación, la organización y el control  
La visión, la misión y los valores de una organización

## LÍDER ESTRATÉGICO

Se define por:

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

las características principales son:

**VISIONARIO**  
**DE FUERTES VALORES**  
**ORIENTADO A PERSONAS**  
**PENSAMIENTO A LARGO PLAZO**  
**HUMILDE**  
**SE ANTICIPA**

# EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

## IMPORTANCIA DE COMUNICACION DE LIDERAZGO

La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí, ya sea internamente.

La motivación de los grupos de trabajo, depende enormemente de la comunicación que posee el líder con el equipo. El líder debe de ser capaz de transmitir la estrategia y la visión de la empresa, así como también los objetivos específicos de su organización.

**¿Qué pasa cuando no existe una comunicación efectiva?**

Los principales problemas de las personas existen cuando hay una mala comunicación. Los índices de motivación disminuyen entre los miembros del equipo.

## EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones. Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles.

### FUNCION

La función máxima de los dirigentes, tanto en la vida familiar, como en la administración de empresas y negocios de la política y la toma de decisiones. Un jefe, un ejecutivo, es por definición, el que toma las decisiones.

# NEGOCIACIÓN

## EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

### CONCEPTO

“Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor”

### CARACTERÍSTICAS

El objetivo de la negociación es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas, y esto dependerá de las habilidades de cada uno para llegar a un acuerdo final

### CONFLICTO

Proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos o grupos, cuando las partes ejercen su poder para perseguir metas u objetivos que valoran y, así, obstruyen el avance de una o varias metas más

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

Universidad del Sureste [UDS] Antología de Dirección y Liderazgo. (s/f).  
plataformaeducativauds.com.mx.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/e3ebc67a0ab4978ac3ea47070c24f86f.pdf>