

Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Andri Guadalupe Pérez Aguilar

Nombre del tema: Proceso Administrativo Como Punto de Partida de la Dirección

Parcial: 7°A

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Ejecutivo

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION

PLANEACION



DIRECCION



<https://image.slidesharecdn.com/presentacionfayol-100508120011-phpapp02/95/henry-fayol-evolucion-del-pensamiento-administrativo-1-1024.jpg?cb=1273320809>

ORGANIZACION



CONTROL



Proceso Administrativo

FASE MECANICA

Está compuesta por la planificación y la organización. Podríamos decir que es una parte estática del proceso.



<https://fundacioncarlosslim.org/wp-content/uploads/2020/04/fase-mecanica-proceso-administrativo-1.jpg>

FASE DINAMICA

Está compuesta por la dirección y el control. En este sentido, la palabra dinámica hace referencia al movimiento.



https://th.bing.com/th/id/R.6cc1f20aa9f6f9dd6c2da8f6a1103ee5?rik=KIOPLrJTKxE%2fCQ&riu=http%3a%2f%2f1.bp.blogspot.com%2f_JV74GLkCzIY%2fTPHs1yOwcmI%2fAAAAAAAAAEo%2fOKbR11gG0kl%2fs1600%2fdireccion.jpg&ehk=GCH9HAYFw8XZRI5fg4qo1QVC0wrSNnnP2EXJ2nzhrgA%3d&risl=&pid=Imgraw&r=0

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

HENRI FAYOL

Define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa".



Burt K. Scanlan

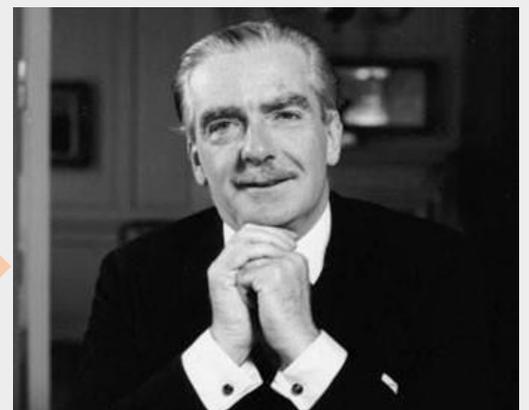
Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.



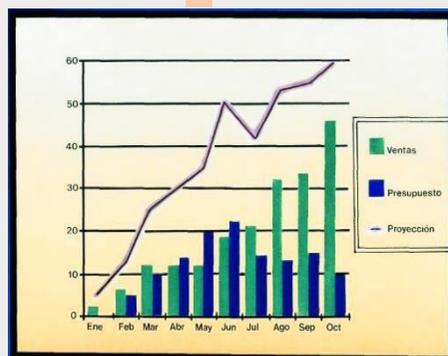
<https://image.slidesharecdn.com/direccion-deempresas-160506025733/95/dirección-deempresas-2-638.jpg?cb=1462503545>

Leonard J. Kazmie

La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.



<https://4.bp.blogspot.com/-JQsOKI6Gi00/Vsu-v5GBLkl/AAAAAAAAAPI/qA7MeN0dY/s1600/55.jpg>



https://spuploads.s3.amazonaws.com/uploads/services/2460110/20211105001110_6184769e7181c_estadistica_aplicada_a_la_administracion_y_la_economia_shau

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.

DIVISION DEL TRABAJO



AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD



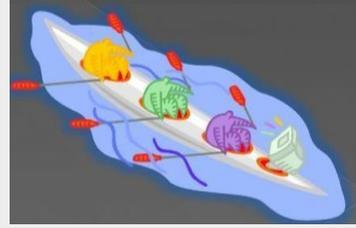
DICIPLINA



UNIDAD DE MANDO



UNIDAD DE DIRECCION



SUBORDINACION DE LOS INTERESES INDIVIDUALES E GENERALES



REMUNERACION DEL PERSONAL



CENTRALIZACION



JERARQUIA O CADENA ESCALAR



ORDEN



EQUIDAD



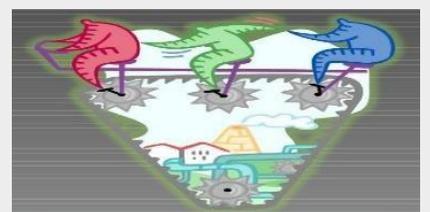
ESTABILIDAD Y DURACION PERSONAL



INICIATIVA



ESPIRITU DE EQUIPO



ETAPAS DE DIRECCIÓN

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.

LIDERAZGO



[https://gestion.pe/resizer/OrguuRH7nfBygUHOq2yS7bhfpU=/980x528/smart/filters:format\(jpeg\):quality\(75\)/arc-anglerfish-arc2-prod-elcomercio.s3.amazonaws.com/public/TQIJEJN5NNGFZCVU3V RUHWIAMY.jpg](https://gestion.pe/resizer/OrguuRH7nfBygUHOq2yS7bhfpU=/980x528/smart/filters:format(jpeg):quality(75)/arc-anglerfish-arc2-prod-elcomercio.s3.amazonaws.com/public/TQIJEJN5NNGFZCVU3V RUHWIAMY.jpg)

MOTIVACION



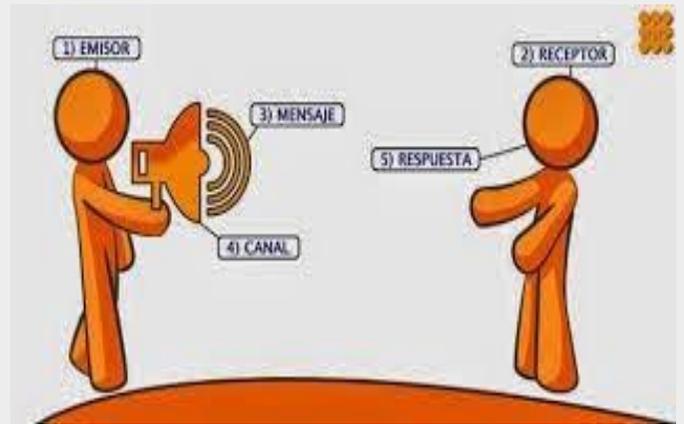
https://th.bing.com/th/id/R.3d9c0f4b68ca0053f23cf5f525cd7e67?rik=2nki4A5TxmI%2bR A&riu=http%3a%2f%2f1.bp.blogspot.com%2f-_zOzCTHgShc%2fTrck2Y8tI%2fAAAAAAAAGs%2fpj5CUCWLT6c%2fw1200-h630-p-k-no-nu%2fMOTIVACION.png&ehk=PyTPThtpSYJnKyH3KNIf0vSwx1EIJ4CoLXCpZe6GBcg%3d&ris l=&pid=ImgRaw&r=0

EQUIPO



https://4.bp.blogspot.com/-dQ45_Vf9l1A/WlufD2MICcl/AAAAAAAAAiA/Oz6aHYFpst86sxMvYmRo8kmAtHK8G5dmgCLcBGAs/s64O/PPP_PRD_211_3D_People_-_Teamwork_-_BLUE.png

COMUNICACION



<https://th.bing.com/th/id/R.a03790c3275286723db285c309c98ae?rik=RqzNVZF4tVRwfa&riu=http%3a%2f%2f3.bp.blogspot.com%2f-Rfj5lHykH4%2fvOUV1ebo2gl%2fAAAAAAAAAz4%2f6mBq>

IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.



https://static.wixstatic.com/media/cd6cef_50e8d5a2c39d40248055f41d444e2eb2~mv2.jpg/v1/fit/w_1000%2Ch_929%2Cal_c%2Cq_80/file.jpg

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS



La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

<https://utel.mx/blog/wp-content/uploads/2013/05/%C2%BEs-el-Coaching-para-mi-empresa-BLOG>

DIRECCIÓN DE PROYECTO

son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo. Es por ello que para la eficiente administración del proyecto es fundamental principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.



https://th.bing.com/th/id/OIP.cwLhwnfKBhY6RpPqFW_GJAHaHa?pid=ImgDet&rs=1



<https://th.bing.com/th/id/R.6fc91ddaefa2e636a12dac87a8cb78c9?rik=M4JWZgjsIKtnCQ&pid=ImgRaw&r=0>

RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

Ser directivo de una empresa no resulta sencillo en estos tiempos. Y es que el siglo XXI se está caracterizando por los rápidos y continuos cambios, que afectan directamente al mundo empresarial

INCERTIDUMBRE

GLOBALIZACIÓN

DIGITALIZACIÓN

GESTION DEL TALENTO



COMPETITIVIDAD



LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente.



HABILIDADES DIRECTIVAS



RESOLUCION DE PROBLEMAS



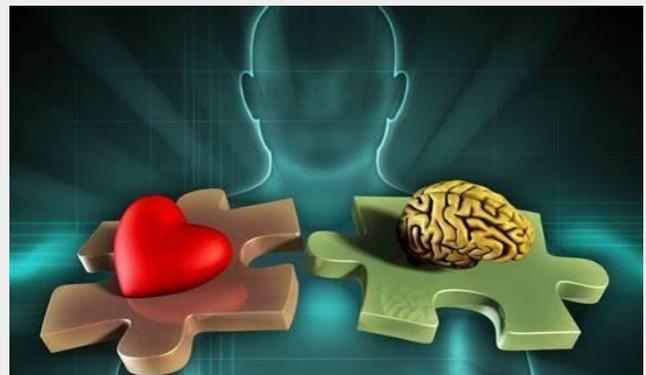
Comunicación Efectiva



Organización y productividad



Inteligencia emocional



Habilidades de liderazgo y comunicación



¿QUÉ ES DIRECCIÓN Y LIDERAZGO?

LIDERAZGO



DIRECCION



La dirección orienta, el líder formula preguntas

Quando un miembro del equipo busca apoyo, la buena dirección se encargará de ofrecer soluciones, estará en la mejor disposición de ayudar y mostrará el camino a seguir.



La dirección crea reglas, el líder las rompe

La mentalidad de la dirección suele ser tradicional, metódica y muchas veces basada en creencias.



REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición

- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.