



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Jairo Miguel Torres Ramón

Nombre del tema: Proceso Administrativo Como Punto De Partida De La Dirección.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería

Cuatrimestre: 7°



Proceso Administrativo Como Punto

De Partida De La Dirección.

1.1 Generalidades de Dirección.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.



<https://uem.edu.mx/administracion-de-empresas-es-la-carrera-con-mayor-salida-laboral/>

Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.



<https://www.calameo.com/books/006351071a267787453>

1.2 Principios de Dirección

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.



<https://procesosadmi.blogspot.com/2014/12/direccion-direccion-concepto-esta-estaba.html>

principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización:

- La coordinación de intereses. Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos



https://cursos.clavijero.edu.mx/cursos/area-basica/009_fa/modulo5/contenidos/512_principios_de_la_direccion.html

- La resolución de conflictos. Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia (podrían empeorar a través de la difusión de boca en boca entre los empleados).
- La supervisión directa. Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación.



https://cursos.clavijero.edu.mx/cursos/area-basica/009_fa/modulo5/contenidos/512_principios_de_la_direccion.html

1.3 Etapas de Dirección.

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr.



- TOMA DE DECISIONES
- INTEGRACIÓN
- MOTIVACIÓN
- COMUNICACIÓN
- SUPERVISIÓN



- Equipo.** Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- Comunicación.** Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.
- Liderazgo.** Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- Motivación.** Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

<https://procesoadministrativoetapas.blogspot.com/2017/11/la-direccion-la-direccion-es-la-tercera.html>

1.4 Importancia de la dirección.

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.



<https://procesoadministrativoetapas.blogspot.com/2017/11/la-direccion-la-direccion->

Importancia de la Dirección en las Organizaciones

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.



La Dirección es fundamental dentro de una organización porque:



- ♥ -Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización. Si no hay acción, esos lineamientos se quedarán solamente en sueños e ilusiones.
- ♥ -La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.
- ♥ -Su calidad está reflejada en el logro de los objetivos, una correcta implementación de los sistemas de control y un liderazgo sólido basado en el trabajo en equipo.

<https://procesoadministrativoeficaz.blogspot.com/2020/05/el-proceso-administrativo->

1.5 Dirección estratégica de personas.

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura. Se trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias.



<https://www.camaras.com/actividad/cursos-tecnicas-de-direccion-y-liderazgo>

Según Miller (1986), la DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación



<https://es.linkedin.com/pulse/procesos-administrativos-y-c%C3%B3mo-fortalecer->

1.6 Dirección de proyectos.

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.



<https://www.atspro.net/tips-y-consejos/la-importancia-del-liderazgo/>



<https://procesoadministrativoetapas.blogspot.com/2017/11/la-direccion-la-direccion->

El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado. Las habilidades generales del DP están relacionadas con la administración, incluyendo temas tales como: contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción.



1.7 Retos actuales de la dirección.

Ser directivo de una empresa no resulta sencillo en estos tiempos. Y es que el siglo XXI se está caracterizando por los rápidos y continuos cambios, que afectan directamente al mundo empresarial.



4 retos actuales de un directivo:

Incertidumbre

Uno de los retos que mencionó Iglesias fue la incertidumbre, que desde nuestro punto de vista tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad. Y es que hoy en día ningún directivo/a puede estar seguro de nada, lo que provoca cierto vértigo. Sin embargo, es importante que los líderes tengan claro que ésta es la nueva realidad, así que hay que sentirse cómodo con ella.



<https://tecnosoluciones.com/que-es-el-liderazgo-y-como-ser-mejor-lider/>

Globalización

Los directivos/as de hoy en día también deben enfrentarse a la globalización. La mejor forma de enfrentarse a este reto es teniendo una visión global, es decir, siendo consciente de que, aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionados con el mundo y, de hecho, todo lo que pase en el planeta.



<https://procesoadministrativo Facil.blogspot.com/2020/05/introduccion.html>

Digitalización

Como no podía ser de otra manera, también vamos a hablar del reto de la digitalización, que el directivo de Ibercaja propone transformar en la "oportunidad de la comunicación".

Competitividad

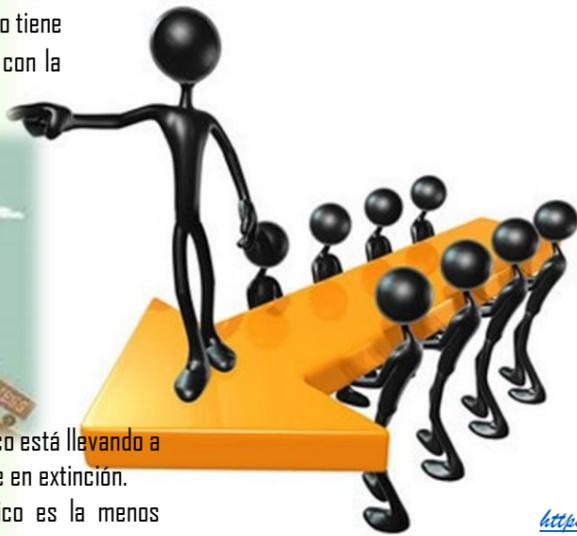
Por último, queremos hablar de la competitividad, un reto que Iglesias propone combatir con un fuerte valor diferencial y coherencia en el estilo.



<https://www.uesteruado.edu.co/sostenibilidad/liderazgo-responsable/>

1.8. La acción directiva y la innovación

¿La acción directiva es completamente distinta de acuerdo al tipo de empresa? La respuesta es negativa. El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente.



<https://direccionyliderazgo.com/dirigir-o-liderar/>



Lo que ha sucedido es que el acelerado cambio tecnológico está llevando a que los entornos estables se vayan volviendo una especie en extinción. Al mismo tiempo, la innovación de carácter tecnológico es la menos predecible de las modalidades de innovación.

1.9 Habilidades directivas.

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.



Flexibilidad y Capacidad de Adaptación

Aunque tu puesto es directivo, ten por seguro que no siempre tendrás el control de todo lo que sucede dentro y fuera de la empresa, así que debes ser capaz de adaptarte a las nuevas situaciones sin que estas representen un problema para ti.

Toma de decisiones

La mejor manera de llevar a cabo las tomas de decisiones, será estableciendo los objetivos por cumplir, escogiendo el camino que te guiará para lograr los resultados que deseas.



Resolución de Problemas

Mientras te desarrolles como gerente o directivo, es muy probable que surja algún tipo de problema, pueden ser internos o externos e involucrar a diversos miembros de tu equipo de trabajo.



Comunicación efectiva

Entendida como un proceso, la comunicación efectiva engloba la tarea de compartir de manera comprensible, todos los conocimientos e ideas entre colaboradores de una organización.

Habilidades de liderazgo y comunicación

Como directivo tendrás la responsabilidad de un equipo a tu cargo. Aprender a escuchar, comprender, dar retroalimentación propositiva y saber comunicarse asertivamente será parte de tu día a día.



<https://www.adekon.org/es/liderazgo-y-direccion-de-organizaciones/>

<https://blog.casunver.com/dibos-de-liderazgo-que-toda-asociacion-necesita/>

1.10 Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo, que se describen a continuación:

Aprendizaje	Conocimiento adquiridos a través de la educación formal (escuelas, colegio y universidades) e informal a través de la experiencia
Habilidad	Todo aquello que es fácil realizar de manera creativa, técnica humanística, administrativa.
Actitud de mando	Forma de comportamiento personal para ejercer el mando (autócrata, democrático o participativo).
Comunicación	Comprender y ser comprendido, establecer correctamente el proceso de comunicación, hacer nuestro mensaje comprensible y comprender el mensaje de otros.
Motivación	Entender, interpretar y comprender que las personas se mueven a través de estímulos que pueden ser materiales, espirituales o psicológicos.
Poder	Atributos de impacto e influencia ante los seguidores.
Comportamiento	Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presenten o situaciones cambiantes de subastemos.

La sinergia de las variables son energías directivas aplicadas interactivamente y además cada una puede moverse (o actuar) en forma independiente, están en la mente, en la disposición y compromiso para dirigir.

1.11 ¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

- ♥ **Liderazgo.** Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.
- ♥ **Dirección.** Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.



<https://negociosyempresa.com/tipos-de-liderazgo/>



<https://www.ludipro.com/articulos/tipos-de-liderazgo/>

¿Lo más importante es el liderazgo o la dirección?

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo.

La dirección dice qué hacer y los líderes dicen cómo hacerlo

Los directivos organizan, establecen metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas.

La dirección se apega a las órdenes, el liderazgo es proactivo

Quien tiene un estilo directivo suele seguir al pie de la letra las indicaciones y se asegura que los miembros de su equipo también lo hagan.



<https://www.samaracr.org/actividad/curso-tecnicas-de-direccion-y-liderazgo>

La dirección crea reglas, el líder las rompe

La mentalidad de la dirección suele ser tradicional, metódica y muchas veces basada en creencias. Sigue la premisa de que, si algo funciona, ¿para qué cambiarlo? Por el contrario, los grandes líderes son disruptivos y en lugar de seguir las reglas crean reglas nuevas.



<https://es.linkedin.com/pulse/0%23%23mo-mejorar-el-valor-de-los-programas-liderazgo->

Referencias Bibliográficas

1. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/e3ebc67a0ab4978ac3ea47070c24f86f.pdf>
2. <https://www.camaracr.org/actividad/curso-tecnicas-de-direccion-y-liderazgo>
3. <https://negociosyempresa.com/tipos-de-liderazgo/>
4. <https://es.linkedin.com/pulse/c%C3%B3mo-mejorar-el-valor-de-los-programas-liderazgo-barrantes-mugarra>
5. <https://blog.cucunver.com/tipos-de-liderazgo-que-toda-asociacion-necesita/>
6. <https://www.adehon.org/es/liderazgo-y-direccion-de-organizaciones/>
7. <https://direccionyliderazgo.com/dirigir-o-liderar/>
8. <https://www.uexternado.edu.co/sostenibilidad/liderazgo-responsable/>

