



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: WENDY HERNANDEZ ALEGRÍA

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD 3

PARCIAL: 2

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: ANTONIO GALERA PEREZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 7



UNIDAD 3

ESTILOS DE LIDERAZGO

remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.



Figura 1.10 Nivel jerárquico de la estructura organizacional

De cada nivel se desprenden las tres habilidades conceptuales, humanas y técnicas que deben poseer cada directivo o líder

- Habilidad conceptual
- Habilidad humanística
- Habilidad técnica

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Este esquema ha ayudado a explicar en forma sistémica- el pensamiento acerca del hardware

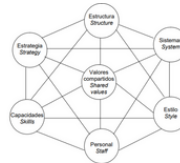


Figura 1.4 El esquema Mintzberg de los 7 roles críticos (1980, p. 102)

conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.

BASE Y PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO.

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

Un líder sistémico tendrá que equilibrar en forma consistente sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones



UNIDAD 3

LÍDER ESTRATÉGICO

se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir,

características

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma decisiones

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

es importante en el liderazgo porque permite que el líder transmita de manera efectiva

sus objetivos, expectativas y feedback a su equipo de trabajo

Una comunicación efectiva también evita conflictos, pero igual genera empatía, seguridad, confianza, fomenta la colaboración, la creatividad y la motivación

Además, la comunicación ayuda al líder a adaptarse a los cambios organizacionales, distribuir los recursos y tareas, y alinear a su equipo hacia un propósito común.

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones.

Un líder y sus seguidores deben considerar a una herramienta importante para analizar problemas, considerar alternativas, llegar a una conclusión y moverse a la acción, para darle solución a los problemas.

La entrevista

Negociación

Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor

- o las negociaciones se realizan:
- Entre dos personas
 - Entre una persona y un grupo
 - Entre grupos.

Características de la negociación

El objetivo: es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva en donde ambos obtengan o cedan ventajas,

La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no sólo por la intención que se tenga en la misma

Concepto de conflicto

no tiene una definición clara, pero la mayoría de las personas reconoce sus manifestaciones, son sinónimos de conflicto: la lucha, la pugna y la dificultad,

- Las fases por las que pasa un conflicto son
- Conflicto percibido
 - Conflicto vivido
 - Conflicto manifiesto

- tipos de conflictos:
1. Interpersonales
 2. Intragrupo
 3. Inter grupos

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.

Los conflictos son inevitables dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo,

- Son cuatro los elementos para que surja un conflicto:
- Son partes interdependientes
 - Cada parte culpa a la otra
 - Las partes están alteradas
 - Ninguna parte quiere ceder

Los líderes ocupan más del 60% de su tiempo en resolver situaciones conflictivas dentro de su ámbito laboral.