



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PSICOLOGÍA EJECUTIVA

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

INFOGRAFÍA

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DIRECCIÓN Y ESTRATEGIA DE PERSONAS

DOCENTE: LIC. LESBIA DE LA CRUZ DIAZ

ALUMNA: JOSE SOLIS LOPEZ

UDS
Mi Universidad

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

En los diversos componentes del proceso administrativo, la organización representa la habilidad para el logro de las metas u objetivos, con base en la organización humana; es decir, la cooperación y gestión de habilidades dentro de un sistema diseñado de forma específica, para lograr la participación coordinada de quienes componen una organización.

Con esta base, podemos ubicar la importancia de la organización en los procesos administrativos, de tal forma que el liderazgo se presenta como una diversidad de habilidades directivas de un individuo, sobre un grupo de personas pertenecientes a una organización, con la finalidad de alcanzar metas u objetivos planteados en ésta.

De esta forma, podemos ubicar el liderazgo como un proceso en sí, que lleva implícito una diversidad de acciones y actitudes que se constituyen como habilidades para organizar el trabajo en un equipo determinado, a través de incentivar, motivar, gestionar y promover la participación de todos los involucrados.



Análisis conceptual del liderazgo

Para el desarrollo de un proceso administrativo, que permita alcanzar los objetivos de la organización con eficacia y eficiencia, es necesario desarrollar adecuadamente los componentes de dicho proceso administrativo; es decir, planeación, organización, ejecución y control. De tal forma que el liderazgo, según Draft (2006, citado en Giraldo, 2014), se establece como una relación de influencia entre los líderes y sus seguidores, a partir del cual ambas partes tienen por objetivo lograr cambios y resultados reales en los objetivos compartidos propios de la organización.

Dado lo anterior, un líder desarrolla relaciones empáticas con sus seguidores, basado en situaciones de retroalimentación y estimulación dentro del proceso administrativo, permitiendo establecer acciones concretas hacia la consecución de metas y objetivos compartidos. Por lo que el liderazgo plantea una visión que permite el proceso administrativo, con base en la creatividad y eficiencia de forma proactiva. De esta forma, el liderazgo implica la capacidad de ejercer influencia en otros, llevando dirección y guía de los procesos.

Con esta idea, podemos entender el liderazgo como una habilidad ejercida en la sociedad humana desde tiempos antiguos; pero es hasta la época contemporánea cuando se establecen diversos niveles de análisis del liderazgo como parte de una disciplina: la administración.

Con el desarrollo científico de la administración, el liderazgo se aborda a través de diversos modelos, que no sólo permiten analizar este fenómeno, sino que constituyen un marco referencial para ejercer este liderazgo.



UDS

citado en Giraldo, 2014), pueden producir cambios sustantivos en los seguidores y la organización, o plantear un proceso de intercambio entre los líderes y sus seguidores, respectivamente.

Dirección y liderazgo

La visión del liderazgo, que ya has venido analizando, te permite ubicar el papel de éste a través de un proceso social de percepción, de la forma en cómo un líder es percibido por otros para ser un guía en un proceso determinado. Según Giraldo (2014), éstos son algunos elementos del liderazgo que coadyuvan a la dirección:



estructura organizacional, en el que se llevan a cabo acciones para guiar los esfuerzos del grupo social, a través de la motivación, la comunicación y el ejercicio del liderazgo.



WDS