

UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA

MATERIA: DIRECCION Y LIDERASGO

INFOGRAFIA DE DIRECCION Y LIDERASGO

CATEDRÁTICO: LIC. ENFRA. LESVIA DE LA CRUZ DIAZ

CARRERA: PSICOLOGÍA

ALUMNA: NORMA AGUSTIN GUZMAN

A 04 DE DICIEMBRE DEL 2023

TAPACHULA CÓRDOVA Y

ORDOÑEZ,
CHIAPAS



DIRECCION Y LIDERAZGO

IMPORTANCIA DE LA DIRECCION

LIC. PSICOLOGIA

NORMA AGUSTIN GUZMAN



IMPORTANCIA DE LA DIRECCION

Requiere de un sistema de comunicacion que permite, trabajar en equipo y coordinar sus esfuerzoso

PODEMOS DEFINIR DIRECCION COMO:

conjunto de relaciones interpersonales en evolucion continua, donde el lider de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para sus actitudes y aptitudes esten enfocadas al logro de los objetivos de la organizacion.

IMPORTANCIA DE LA DIRECCION EN LAS ORGANIZACIONES

Es muy importante que los lideres, tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organizacion.

LA DIRECCION ES FUNDAMENTAL DENTRO DE UNA ORGANIZACION POR QUE:

- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización. Si no hay accion, esos lineamientos se quedaran solamente en sueños e ilusiones.
- A traves de ellas se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organizacion.



DIRECCION ESTRATEGICA DE PERSONAS

La dirección Estratégicas de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre las estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

1

Esta relacionado con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventajas competitiva, considerando las estructuras organizacionales mas apropiadas en cada caso

2

Identificar metodologicamente donde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las politicas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.



DIRECCION DE PROYECTOS

Es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.

Las habilidades generales del DP: contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional, administración de personal, manejo de relaciones personales, motivación

Ademas detecta con facilidad las oportunidades y amenazas del mercado, utiliza la motivacion para formar equipos unidos de trabajos, mantiene la vision de conjunto del proyecto y no se deja avasallar por detalles minuciosos.



DIRECCION DE PROYECTOS

Establece claramente la vision del futuro y la estrategia necesaria para alcanzarla.

Administra

eficientemente su tiempo.

Es un excelente comunicador

Saber comunicar, para enviar la informacion a la organizacion de loque se debe hacer en forma clara, unambigua y completa.

Negociar los acuerdos ya sea en forma directa o con intermediario

Tiene gran influencia sobre la organizacion para hacer que las cosas sucedan



RETO
ACTUALES DE
LA
DIRECCION



INCERTIDUMBRE.

Tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad.

GLOBALIZACION.

Teniendo una vision global.

DIGITALIZACION.

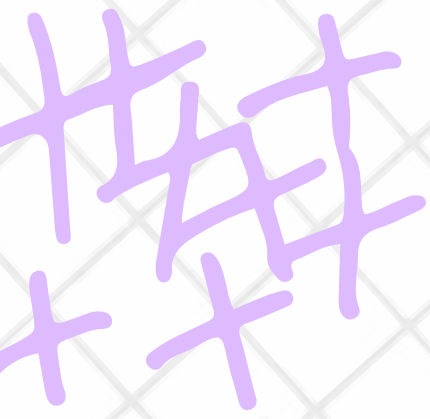
Es un reto la digitalizacion, tiene que adaptarse.

GESTION DEL TALENTO.

Debemos destacar la gestion de talento y mas concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos.

COMPETITIVIDAD

Ademas, es necesario plantear alianzas estrategicas, ya que en el futuro se puede necesitar como aliada a una empresa competidora.



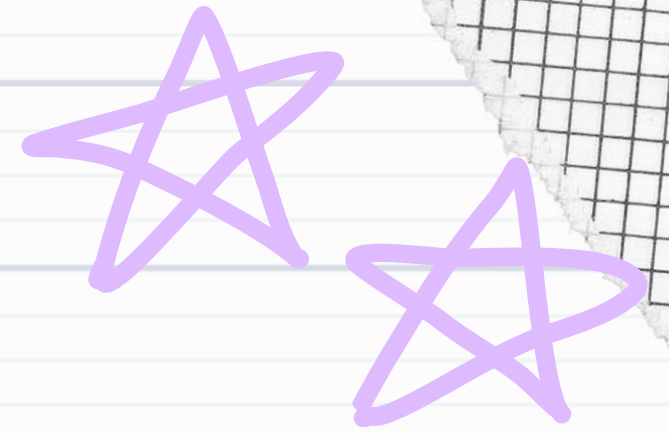
LA ACEPTACION DIRECTIVA Y LA INNOVACION

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestionar que le permita lidiar con la corriente circular y la innovacion simultaneamente

El acelerado cambio tecnologico esta llevando a que los entornos estables se vayan volviendo una especie en extincion. La innovacion de caracter tecnologico es la menos predecible de la modalidades de innovacion

Las grandes empresas necesitan innovar a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos, razon por la cual cada vez mas recurren a la innovacion externa. Las companias mas innovadoras utilizaban un enfoque analitico que les facilita la identificacion de nuevas ideas a traves de redes sociales y analisis.

HABILIDADES DIRECTIVAS



¿ QUE SON LAS HABILIDADES DIRECTIVAS?

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo, es un factor importante para su crecimiento profesional, personal y dentro de un equipo de trabajo.

Tanto de la empresa como los personales, el desarrollo de habilidades sociales, capacidad de comunicación o resolución de conflictos para lograr los objetivos, habilidades motivacionales y de liderazgo son primordiales.



¿CUALES SON LAS
HABILIDADES
DIRECTIVAS
ESENCIALES?

RESOLUCION DE PROBLEMAS

como lider debes de tener la capacidad de resolver de manera agil, consciente y rapida.

TOMA DE DECISIONES.

las tomas de decisiones seran estableciendo los objetivos por cumplir.

FLEXIBILIDAD Y CAPACIDAD DE ADAPTACION.

no siempre tendras el control de todo, lo que sucede dentro y fuera de la empresa, debes ser capaz de adaptarte ala nueva situacion.

COMUNICACION EFECTIVA

la tarea de compartir de manera comprensible, todos los conocimientos e ideas entre colaboradores de una organizacion.



Escribe el tema o la idea

HAABILIDADES DE LIDERAZGO Y COMUNICACION.

Aprender a escuchar, comprender, dar retroalimentación propositiva y saber comunicarse asertivamente. Debe saber dirigir a tu equipo, pero también motivarlo; un auténtico líder debe ser capaz de guiar a su equipo y trabajar junto a él.

ORGANIZACIÓN Y PRODUCTIVIDAD


Requiere de un amplio conocimiento acerca de los recursos con los que cuenta la empresa, así como una idea general de cuáles son las mejores estrategias.

INTELIGENCIA EMOCIONAL


Es una habilidad directiva que cualquier líder debe desarrollar, este conjunto de habilidades te permitirán enfrentarte a situaciones difíciles y al mismo tiempo gestionar tus emociones de manera personal y para con los demás. Te ayudará a empatizar con tu equipo, comunicarte de manera efectiva, resolver conflictos y expresar tus sentimientos e intenciones profesionalmente.



Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.



Aprendizaje.
Habilidad.
Actitud de mando.
comunicacion.



Motivacion.
Poder.
comportamiento.

GRABIAS POR TU ATENCIÓN

