

Ser un líder es ser capaz de anticipar lo inesperado. Muy a menudo, el liderazgo comprende la toma de acciones que a la mayoría de las personas no les gusta hacer. Uno de estos casos es la resolución de conflictos. Los líderes más efectivos tienen la autoconciencia y la sabiduría para confrontar y diluir la tensión. El conflicto puede ser un habilitador saludable de crecimiento para el

Estilos de liderazgo

El papel del liderazgo en la solución de problemas

- Liderazgo dramático, Liderazgo Transaccional, Liderazgo Transformacional, Liderazgo Situacional,



El liderazgo y el pensamiento sistemático

Es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas.

Genera interacciones positivas entre las personas. Facilita la coordinación y fluidez en las relaciones humanas. Aumenta la productividad y eficiencia en las tareas. Genera un ambiente de trabajo agradable.

Importancia de la comunicación



Líder estratégico



El liderazgo estratégico, que aúna varios estilos de liderazgo diferentes, es un estilo de liderazgo integral y con visión de futuro que se centra en formular una visión para lo que está por venir, diseñar estrategias a largo plazo y dirigir a la organización hacia la realización de sus objetivos.



