



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Egnor Martinez Mendez

Nombre del tema: Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Direccion y liderazgo

Nombre del profesor: Veronica Martinez

Nombre de la Licenciatura: Contaduria Publica

Cuatrimestre: 7



Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Etapas de dirección

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales. Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

Liderazgo

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Motivación

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

Comunicaciones

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos

Importancia de la dirección

Dirección

Un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización

Importancia de la dirección en las organizaciones

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización. Por eso, es muy importante, dada su investidura, que haya una formación integral, no solo en actividades organizacionales, sino en principios y valores que les permita ejercer su asignación de forma efectiva y sólida, para que puedan ejercer sus actividades, no solamente los colaboradores. sino también el líder.

