



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Carlos Efraín Cruz López

Nombre del tema: unidad 3

Parcial: 1er

Nombre de la Materia: Administración De Empresas Familiares

Nombre del profesor: Liliana Grisell Escobar Herrera

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios

Cuatrimestre: 4



suelen tener una visión menos economicista que las organizaciones no familiares, por lo que suelen plantearse objetivos no económicos con más interés. Sus propietarios frecuentemente desean que sus parientes trabajen en ellas, por un lado, simplificando la relación entre propiedad y dirección, y por otro reduciendo los costos de agencia. Sin embargo, esta práctica puede poner en riesgo la viabilidad de la empresa al verse superada por los inconvenientes debido a las influencias negativas de la familia sobre la organización.



Esta última crisis puede superarse si se establecen sistemas de mando que hagan crecer a la empresa mediante la coordinación. Pero estos sistemas, si bien promueven la coordinación entre áreas, también generan una burocracia, que es la siguiente dificultad que enfrentan las organizaciones. Sólo gracias a la colaboración se supera esta crisis y se logra crecer hasta enfrentar la siguiente, a la que Greiner ilustra con signos de interrogación.

su profesionalización, deben realizar algunas acciones que contemplen no sólo el subsistema de empresa, sino también los subsistemas de familia y propiedad. Para comprender esta idea podemos auxiliarnos del modelo de articulación dinámica de la empresa familiar, que se deriva del modelo de equilibrio entre empresa y familia, representado por un barco en navegación. Ese modelo sirve de base para ilustrar el modelo de articulación dinámica que desarrollé y que se explica en seguida.

Modelo de Articulación Dinámica de la Empresa Familiar

Propiedad

la importancia de ofrecerle una tarea interesante. También, en esta dimensión, se debe propiciar que la persona sea creativa e innovadora. En los primeros años de interacción entre las generaciones en la empresa familiar, los jóvenes suelen realizar trabajos poco interesantes que no suponen retos, por lo que se desalientan en gran medida.

planeación estratégica suelen dar claridad al rumbo que las organizaciones deben seguir para obtener resultados satisfactorios en el largo plazo. Su ejecución reduce la toma de decisiones improvisadas y sin sentido estratégico y permite ver más allá de la operación cotidiana enfocada en el plazo inmediato.



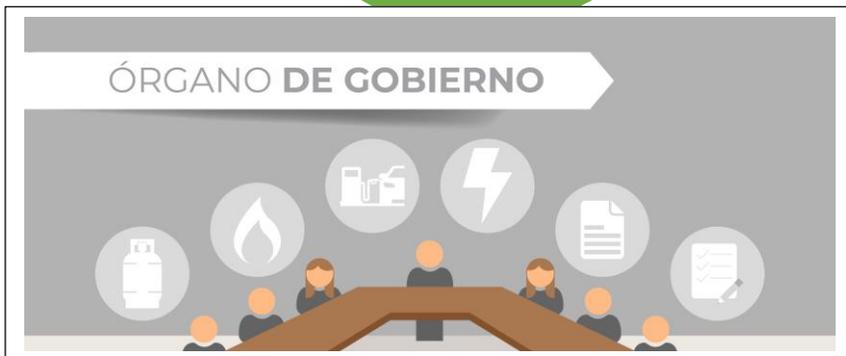
La planeación estratégica tradicional carece del análisis de la dimensión familiar. A pesar de haber realizado una planeación empresarial exitosa muchas de las organizaciones fracasan debido a la falta de planeación de familia, precisamente por no contemplar las circunstancias propias de ésta

Enfrenta retos y trata de hallar su papel en el mundo, además se pregunta por qué ha venido a él y cuál es su misión. Al querer imprimir su huella para que su presencia no sea en vano, el individuo se esfuerza por dejar un legado. El entorno en el que vive influye en la forma que desea trascender y, con frecuencia, los modelos impuestos por la sociedad lo condicionan a buscar determinados caminos.

MI PLAN DE VIDA

1. Identificación del propósito de vida.
2. Análisis interno.
3. Análisis externo.
4. Identificación y selección de alternativas.
5. Formulación de estrategias.
6. Implementación y monitoreo.

Estos instrumentos son los llamados órganos de gobierno. Sabemos que existen diversas modalidades jurídicas para constituir sociedades pero, por lo general, las empresas familiares se crean bajo un régimen de sociedad anónima. Esta figura obliga a contar al menos con un consejo de administración y una asamblea de accionistas, que deben reunirse legalmente con regularidad preestablecida, por lo general una vez al año.



Eso implica que cada familiar que desee integrarse a la organización (en caso de que se haya decidido la conveniencia de que algunos ingresen), debe cumplir cabalmente con una serie de requisitos preestablecidos. El protocolo familiar debe redactarse haciendo acopio de los deseos e intereses de la familia y de la empresa.