EUDS Mi Universidad

Súper nota

Nombre de la alumna: Nely Lucinda Ortiz Díaz.

Nombre del tema: Profesionalización de las empresas familiares.

Parcial: 1°

Nombre de la materia: Administración de empresas familiares.

Nombre del profesor: Lic. Liliana Grisell Escobar.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios.

Cuatrimestre: 4°

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de octubre del año 2023.



SUPER NOTA

Las empresas familiares suelen tener una visión menos economicista que las organizaciones no familiares, por lo que suelen plantearse objetivos no económicos con más interés. El modelo explica cómo las empresas nacen gracias a la creatividad de los fundadores, quienes tuvieron el talento de aterrizar una idea y de hacerla realidad.



Los ejercicios de planeación estratégica suelen dar claridad al rumbo que las organizaciones deben seguir para obtener resultados satisfactorios en el largo plazo. Su ejecución reduce la toma de decisiones improvisadas y sin sentido estratégico y permite ver más allá de la operación cotidiana enfocada en el plazo inmediato.



And the state of t

El modelo de articulación dinámica de la empresa familiar ilustra el balance y la articulación que deben existir entre la propiedad, la empresa y la familia. Las variables de liderazgo, control y compromiso mantienen unidas estas fuerzas. En el modelo de articulación dinámica se menciona el concepto armonía, a este concepto se le define como clima organizacional.



PROFESIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS FAMILIARES



En el plan de vida deben incluirse las metas personales, las que nos planteamos respecto a las relaciones con los otros, las familiares y las profesionales o de negocios; pero establecerlas con claridad podría no ser algo tan fácil y evidente.



Estos órganos aparecen en el centro del modelo y unen, cada uno, dos de los tres subsistemas. Además, están separados de los otros órganos por una línea punteada que ilustra una eventual interacción con los otros dos y con el subsistema restante. Por ejemplo, el consejo de familia relaciona cuestiones del subsistema de familia con el de la empresa y guarda relación con la asamblea de accionistas y el consejo de administración.

