



Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: Edgar Itiel Vázquez Rodríguez

NOMBRE DEL TEMA: Profesionalización de las empresas familiares

PARCIAL:2

NOMBRE DE LA MATERIA: Administración de empresas familiares

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Liliana Grisell Escobar

LICENCIATURA: Administración de empresas y negocios

CUATRIMESTRE:4



Hacia la profesionalización de la empresa

familiar: Suelen tener una visión menos economistas que las organizaciones no familiares, por lo que suelen plantearse objetivos no económicos con más interés. Todo esto puede propiciar un estancamiento e incluso retroceso de las organizaciones, que impiden un proceso de profesionalización.

1. **Empresa familiar profesional:** Asignación de puestos basadas en capacidades, tomando elementos de la familia como una opción más de contratación.
2. **Empresa familiar amateur (no profesional):** Asignación de puestos basada en relaciones e intereses familiares. Puestos directivos reservados para la familia



Modelo de articulación dinámica de la empresa familiar:

Ha quedado claro que las empresas familiares tienen características que la hacen diferente de otras organizaciones, para lograr su profesionalización, deben realizar algunas acciones que contemplen no solo el subsistema de empresa, sino también los subsistemas de familia y propiedad. La articulación dinámica de la empresa familiar ilustra el balance y la articulación que deben existir entre la propiedad, la empresa y la familia, las variables de liderazgo, control y compromiso mantienen unidas estas fuerzas.



La planeación estratégica en la empresa familiar: Es una empresa familiar tiene peculiaridades importantes, por lo que merece un tratamiento especial que contemple, no solo la dimensión de la empresa sino también la de la familia.

Suelen dar claridad al rumbo que las organizaciones deben seguir para obtener resultados satisfactorios en el largo plazo. Su ejecución reduce la toma de decisiones imprevistas y sin sentido estratégico y permite ver más allá de la operación cotidiana enfocada en el plazo inmediato.

PLAN DE VIDA

UniBetas!



Plan de vida: Desde el inicio de su historia, el ser humano ha buscado satisfacer su sentido de pertenencias, preguntándose de donde viene y hacia dónde va, cuestionándose sobre lo que busca y espera la vida. Enfrenta retos y trata de hallar su papel en el mundo además se pregunta por qué ha venido a el y cuál es su misión. Al querer imprimir su huella para que su presencia no sea en vano, el individuo se esfuerza a dejar un legado. Por desgracia, esa misión, destino que cada persona debería seguir para florecer, puede ser difícil de percibir debido a las diversas dificultades que enfrenta a lo largo de su existencia, entre otras las presiones sociales y familiares



Órganos de gobierno: Estos órganos se aparecen en el centro del modelo y unen, cada uno, dos de los tres subsistemas, además están separados de los otros órganos por una línea punteada que ilustra una eventual interacción con los otros dos y con el subsistema restante.