



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: Diliany Yamileth Perez Castro

TEMA: Condiciones de Trabajo

PARCIAL: I"

MATERIA: Relaciones laborales

NOMBRE DEL PROFESOR: Miguel Ángel Villatoro Aguilar

LICENCIATURA: Contaduría Pública y Finanzas

CUATRIMESTRE: 4"

Condiciones de trabajo

Condiciones de trabajo

Son las normas que fijan los requisitos para la defensa de la salud y la vida de los trabajadores en los establecimientos y lugares de trabajo

Jornada extraordinaria

En las empresas siempre existen situaciones que no son ideales, pero aun así deben estar contempladas en caso de que ocurran

Esta situación se presenta, principalmente, en aquellos casos donde el colaborador necesita la retribución que suponen las horas extraordinarias

Concepto de la jornada laboral

Es el trabajo de un día o el camino que suele andarse en un día durante la duración diaria o semanal del trabajo

En la actualidad se ha demostrado la necesidad de limitar la jornada de trabajo no únicamente con un criterio simplista o excesivamente proteccionista, sino con apoyo en los resultados de investigaciones practicadas conforme a rígidas normas médicas, psicológicas, económicas y sociales

Jornada emergente

Se da en el supuesto de la prolongación de la jornada ordinaria a causa de un siniestro o riesgo inminente

Que peligre la vida del trabajador, de sus compañeros, la del patrón, o la existencia misma de la empresa

También puede darse la obligación del trabajador de cubrir una jornada de emergencia dentro de su jornada ordinaria, cuando sus obligaciones habituales se cambian por las de colaborar en las tareas de salvamento que correspondan

Clases y duración

Es parte del compromiso de los trabajadores, ocupar sus energías por el tiempo estipulado, en beneficio del empleador

La jornada de trabajo puede ser según el artículo 60 de nuestra multicitada ley federal del trabajo UNIVERSIDAD DEL SURESTE 42 Diurna, la comprendida entre las 6 y las 20 horas y con una duración máxima de ocho horas

Días de descanso-semanal u obligatorio

La realización de cualquier actividad, física o intelectual, por parte del trabajador, implica un desgaste

Se ha considerado que es necesario que disfrute de por lo menos un día de descanso a la semana, en el que no tenga que preocuparse por las actividades propias de su trabajo y pueda distraer su atención en diversas actividades recreativas

Concepto de vacaciones-calculo-primas vacacionales-termino para otorgar vacaciones

Se considera que los descansos semanales no son suficientes para que el trabajador se recupere del desgaste físico y mental

Se ha pensado en la necesidad de otorgarle periodos más prolongados en los que pueda olvidarse de las presiones y complicaciones que implica una rutina laboral

Normas protectoras y privilegios del salario

El salario permite al trabajador satisfacer todas sus necesidades; por ello, se considera importante establecer ciertas normas o principios que lo protejan y que permitan al trabajador su uso, goce y disfrute

Concepto de salario

La principal obligación del trabajador es prestar un servicio personal y subordinado, y la principal obligación del patrón era justamente retribuir ese servicio recibido

Una definición muy sencilla del salario es la contenida en el Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española, "paga o remuneración regular"

Aguinaldo y su cálculo

Es una gratificación que todas las empresas deben otorgar a sus trabajadores, generalmente antes de que termine el año

Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día veinte de diciembre, equivalente a quince días de salario, por lo menos

Tipos salario

Es la cantidad que debe recibir un trabajador en efectivo, sin considerar cualquier otra cantidad que se le otorgue derivada de las condiciones de trabajo establecidas

Por otro lado, el salario integrado es la cantidad en efectivo que recibe el trabajador (salario base), más un conjunto de prestaciones adicionales

Prima de antigüedad y su cálculo

La prima de antigüedad asciende a 12 días de salario por año laborado efectivamente, sin embargo, existe un límite mínimo y uno máximo en el salario para calcular la prima de antigüedad

