



Mi Universidad

CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno: Karen Yareni Hernández Maldonado

Nombre del tema: El pensamiento de Liderazgo

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Verónica Martínez Nicolás

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7

ESTILO DE LIDERAZGO

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

Este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades

Habilidad se entiende las competencias laborales que deben poseer quien ejerce una profesión o ocupa un puesto en una organización

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales

Dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional de cada nivel se desprende las tres habilidades conceptuales humanistas y técnicas que deben poseer cada directivo o líder

Habilidad conceptual: es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto

habilidad humanística: es la competencia para comprender influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes

habilidad técnica: es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

Kurt Lewin y edificó tres estilos de liderazgo orientados al poder

Autocrático

En este estilo predomina la dominación e imposición se ordena lo que se debe hacer la comunicación es unidireccional

democrático

Este estilo es participativo e influyente la comunicación se da en dos vías descendiente y ascendente

participativo

Es un estilo en el cual existe la libertad y la responsabilidad individual como grupal el líder tiene mínima participación.

el líder y el pensamiento sistemático

Líder sistemático debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Los cinco tecnologías mencionadas por Peter Senge son subsistemas en un sistema total de dirección un líder sistemático no puede darse el lujo de ignorarlas ya que ayudan o respaldan a una organización en su desarrollo

El carácter sistemático de un líder debe interpretar y aplicar las siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico

estos elementos son 7

- .estrategia
- .estructura
- .sistemas
- .personal
- .estilo
- .valores comprometidos

Ha ayudado a explicar en forma sistemática el pensamiento acerca del hardware la estrategia y la estructura de una organización y también acerca del software una organización estilo de liderazgo sistemas personal destrezas y valores comprometidos.

es importante señalar

Que el carácter sistemático del liderazgo supone la aplicación sistemática o la aplicación de la teoría de sistemas a la comprensión del hombre

Un organismo no es una máquina

Un organismo está todo conectado

El hombre es un ser dinámico en un sistema libre.

toda organización es un sistema cooperativo

en las organizaciones la relación entre el jefe y colaboradores es un sistema abierto

liderazgo y obediencia son actividades que se alternan

Se puede hablar de liderazgo y de pensamiento sistemático desde una consideración sistemática de las fracciones y de las tareas directivas o generales.

el líder sistemático debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores en que la acción de dirigir sea recíproca de modo que la relación de mandar y obedecer de mandato y obediencia sea alternativa o tal vez interactiva

LÍDER ESTRATÉGICO

El líder está estratégico se distingue por sus particulares características tiene siempre en mente los resultados a conseguir con una visión del negocio que se diferencia del resto

VISIONARIO

Posee una visión tanto del entorno como del producto o servicio como del propio equipo de trabajo que se convierte en una fuente de desarrollo para la organización

FUERTES VALORES

Fideliza sus colaboradores mediante los valores que transmite el fin no justifica los medios para él No todo es válido las acciones se deben alinear con sus valores y los de la organización

ORIENTADO A PERSONA

Cree firmemente las personas en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo

PENSAMIENTO A LARGO PLAZO

Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar gestiona el día a día sin perder de vista los propósitos de medio y largo plazo de la organización

HUMILDE

Es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos

importancia de la comunicación en el liderazgo

Cinta comunicación No puede haber liderazgo el ser humano por naturaleza posee necesidades sociales como el ser parte de la sociedad relacionarse con las personas pertenecer a un grupo social entre otros

La motivación de los grupos de trabajo depende enormemente a la comunicación que posee líder en el equipo

Sin la comunicación No puede haber liderazgo la comunicación tiene un enorme poder en todos los sentidos .

La comunicación es un elemento clave para poder llevar a cabo esta necesidad las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí ya sea internamente con clientes externos, suplidores o miembros de la sociedad

El líder debe ser capaz de transmitir las estrategias y la visión de la empresa así como también los objetivos específicos de su organización

-Puede distribuir fácilmente una empresa

-y a la vez puede fortalecer y llevar a otro nivel

Cuando hablamos de comunicación No puede haber liderazgo

Un líder es que debe ser capaz de comunicar Y lograr influenciar a las personas si la comunicación no existe no habrá seguidores entonces no habrá liderazgo.

Una comunicación afectiva entre líder y los miembros del equipo permite que todo fluya de una manera natural

Evita de esa forma conflictos y problemas que pueden seguir en el equipo debido a la influencia a la hora de transmitir lo que se desea

Todo depende de su adecuado uso y cómo es manejada la comunicación en los líderes de la organización

el papel de liderazgo en la solución de problemas

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones. Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto considerando alternativas posibles llegando a una conclusión para tomar decisiones.

Un problema es simplemente una dificultad que lleva a lo que es discutible, cuestionable o dudoso. Ya que se ha mencionado que el liderazgo es impacto o la influencia tiene una persona en la conducta de otros

El análisis de problemas y la toma de decisiones como toda actitud humana importante involucra a la persona en su totalidad determinación, resolución, audacia, disciplina, moderación, claridad de ideas y propósitos, seguridad, dedicación, compromiso y renuncia

¿Cómo hacerlo?

Implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión entonces se está hablando de un liderazgo eficaz orientado a lograr objetivos.



el lider

Ejerce su poder de influencia para plantear un problema analizar alternativas de solución, tomar decisiones y ejercer las acciones que sean necesarias para resolver el problema

La función máxima de los líderes tanto en la vida familiar como en la administración de empresas y negocios de la política y la toma de decisiones

Un jefe es por definición el que toma la decisión es más aún modo sencillo para conocer y valorar el nivel jerárquico real de una persona dentro de una institución

los problemas

No deben quedarse estáticos es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros sus seguidores o subordinados permita la toma de decisiones.

decisión es

La enunciación de un curso de acción con la firma propósito de llevarlo a cabo.

un líder

Deben considerar a una herramienta importante para analizar problemas considerar alternativas, llegar a una conclusión y moverse a la acción para darle solución a los problemas