



**Mi Universidad**

**SUPER NOTA**

*Nombre del Alumno: Karen Yareni Hernández Maldonado*

*Nombre del tema: Proceso administrativo como punto de partida de la dirección.*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Verónica Martínez Nicolás*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 7 cuatrimestre*

# DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

## ETAPAS DE DIRECCIÓN

### ¿QUÉ ES DIRECCIÓN?



*función administrativa mediante la que se busca influir positivamente a las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.*

**STONER,  
FREEMAN  
Y  
GILBERT  
DEFINEN:**

- **LIDERASGO:** proceso de dirigir en las actividades laborales de los miembros de un grupo
- **MOTIVACIÓN:** factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
- **EQUIPO:** dos o más personas que se influyen entre sí para un propósito en común
- **COMUNICACIÓN:** proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.



### QUÉ ES DIRECCIÓN.



- conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua donde líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos para que sus actitudes y actitudes estén enfocados a lo largo de los objetos de la organización es parte fundamental en el trabajo de los administradores.

Centro de Psicología  
 Calle 12, Calles 1er Lugar.  
 (55) 1234 5678  
 @sitioincreible  
 www.sitioincreible.com

# dirección y LIDERAZGO

## DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

Es el campo que estudia relaciones existentes entre las estrategias empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.



Engloba aquellas decisiones y acciones que consideren a la dirección de los empleados a todas niveles de la unidad de negocio

**Se trata de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.**



## DIRECCIÓN DE PROYECTOS



Los proyectos son persona. Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo



DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.



**DPb es saber comunicar para enviar la información a la organización de lo que se debe hacer en forma clara y completa.**

**DP destaca el liderazgo para establecer claramente la visión del futuro y la estrategia necesaria para alcanzar**