



Nombre del Alumno: Nancy alidahi roblero perez

Nombre del tema : las relaciones y el liderazgo

Parcial : segundo

Nombre de la Materia :dirección y liderazgo

Nombre del profesor: verónica Martínez

Nombre de la Licenciatura: psicología general

Cuatrimestre: 7

Fecha de elaboración

04/ 12/2023

Estilos de liderazgo.

estilo

Depende de su experiencia y educación.

para el desarrollo de habilidades

Las competencias laborales que debe poseer quien ejerce una profesión u ocupa un puesto en una organización”

El éxito de un líder

Depende del estilo de mando que lleva tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe

Habilidades directivas

Habilidad conceptual

es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto

Habilidad humanística

es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidad técnica

es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

Blake y Mouton
estilo de liderazgo

Liderazgo pobre

el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea

Liderazgo hacia la tarea

el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados,

Liderazgo club campestre

el líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.

Liderazgo a la mitad del camino

el líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores

Liderazgo de equipo

muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistémico

debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización

Valores compartidos

- ❖ Sistemas
- ❖ Estilo
- ❖ Personal
- ❖ Capacidades
- ❖ Estrategia

Meter M. Senge (1994)

las tecnologías competentes que crea organizaciones de aprendizaje

Organización de aprendizaje

en su esencia, en todas las organizaciones se aprende

Maestro personal para los individuos

un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo

Modelos mentales

para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica (Sumando Energías).

Visión compartida

el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión –razón de ser- y los valores.

Aprendizaje en equipo

cómo pasar de un grupo –con cierta conciencia de nosotros- a un equipo –con plena conciencia de nosotros.

El carácter sistémico del líder debe interpretar y aplicar los conceptos en el desarrollo de un liderazgo

El hombre es un ser dinámico es un sistema libre

- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.

Líder estratégico

tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto

Visionario

tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización

De fuertes valores

fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite. "El fin no justifica los medios"

Orientado a personas

Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo

Pensamiento a largo plazo

distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar. Gestiona el día a día sin perder de vista los propósitos

Se anticipa

se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto a producto o servicio y también en la organización. Contribuye a mejorar los procesos internos de trabajo

Humilde

es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos

Toma decisiones

un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas. El líder estratégico se enfoca a la toma de decisiones, con determinación, agilidad y rigor.

Importancia de la comunicación en el liderazgo. El papel del liderazgo en la solución de problemas

importancia de la comunicación en el liderazgo.

La comunicación

es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad

las organizaciones en la actualidad

se mantienen constantemente comunicándose entre sí, ya sea internamente, con clientes externos, suplidores, o miembros de la sociedad etc.

Cada miembro de trabajo posee unas funciones específicas

específicas donde la comunicación debe de ser efectiva de ambas partes, tanto entre los miembros del equipo, así como entre los miembros y el líder de equipo

El papel del liderazgo en la solución de problemas.

Un problema

es simplemente una dificultad que lleva a lo que es discutible, cuestionable o dudoso.

“ la enunciación de un curso de acción con el firma propósito de llevarlo a cabo [...] Una determinación a la que se llega después de deliberar”

Los problemas no deben quedarse estáticos

es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros, sus seguidores o subalternos, permita la toma de decisiones

Una decisión es

Primer paso

Ver cuál es el problema

¿Cuál es la situación? (qué, quién, por qué)

Segundo paso

Considerar alternativas posibles

- ❖ Examen de posibilidades
- ❖ Exploración de diferencias respecto a hechos y puntos de vista

Tercer paso

Llegar a una conclusión

Cuarto paso

Moverse hacia la acción

¿Cuáles son los sistemas y medios de poner en efecto la decisión?